

**УКРАЇНА**

**СІВЕРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **11.10.2021** | Сіверськ | **№ 840** |

Про попередній розгляд проекту

рішення міської ради «Про затвердження

Програми розвитку сімейної, гендерної

політики та протидії торгівлі людьми в

Сіверській міській територіальній громаді на 2021-2025 роки»

Попередньо розглянувши проекту рішення міської ради «Про затвердження Програми розвитку сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми в Сіверській міській територіальній громаді на 2021-2025 роки», керуючись статтями 34, 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконком міської ради

ВИРІШИВ :

Винести проект рішення міської ради «Про затвердження Програми розвитку сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми в Сіверській міській територіальній громаді на 2021-2025 роки» на розгляд сесії міської ради.

Заступник міського голови Віктор ГРЕК

ПРОЕКТ РІШЕННЯ



**УКРАЇНА**

**СІВЕРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Сіверськ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Про затвердження Програми розвитку

сімейної, гендерної політики та протидії

домашньому насиллю і торгівлі людьми в

Сіверській міській територіальній громаді

на 2021-2025 роки

З метою реалізації на території Сіверської міської територіальної громади державної сімейної, тендерної політики та протидії торгівлі людьми, відповідно до законів України «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про протидію торгівлі людьми», постанов Кабінету Міністрів України від 24 лютого 2021 року № 145 «Питання Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року», 11 квітня 2018 року № 273 «Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року», відповідно до розпорядження голови Донецької обласної державної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 06.07.2021 № 697/5-21 «Про затвердження регіональної програми розвитку сімейної, тендерної політики та протидії торгівлі людьми в Донецькій області на 2021-2025 роки», керуючись статтею 32 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконком міської ради

ВИРІШИВ:

1. Затвердити Програмурозвитку сімейної, гендерної політики та протидії домашньому насиллю і торгівлі людьми в Сіверській міській територіальній громаді на 2021-2025 роки (далі - Програма) (додається).

2. Провідному спеціалісту з питань з питань сім’ї, молоді та спорту виконкому міської ради (Сердюкова):

2.1. Забезпечити своєчасне виконання заходів Програми розвитку сімейної, гендерної політики та протидії домашньому насиллю і торгівлі людьми в Сіверській міській територіальній громаді на 2021-2025 роки;

2.2. Інформацію про виконання заходів Програми розвитку сімейної, гендерної політики та протидії домашньому насиллю і торгівлі людьми в Сіверській міській територіальній громаді на 2021-2025 роки заслухати на засіданні виконкому.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань соціально-правової політики та депутатської діяльності (Бабенко).

Міський голова Андрій ЧЕРНЯЄВ

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішенням міської ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_

**Програма**

**розвитку сімейної, гендерної політики та** **протидії домашньому насильству і торгівлі людьми в Сіверській міській територіальній громаді на 2021-2025 роки**

**м. Сіверськ**

**2021**

Зміст

[І. Паспорт програми розвитку сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми в Сіверській міській територіальній громаді на 2022-2025 роки](#_Toc70607983)

[ІІ. Загальні положення](#_Toc70607984)

[ІІІ. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована програма](#_Toc70607985)

[ІV. Мета програми](#_Toc70607986)

[V. Напрями та завдання реалізації програми](#_Toc70607987)

[VI. Очікувані результати виконання програми](#_Toc70607988)

[VII. Обґрунтування обсягів та джерел фінансування, терміни та](#_Toc70607989)

[етапи виконання програми](#_Toc70607990)

[VIII. Координація та контроль за ходом виконання програми](#_Toc70607991)

[IX. Напрями діяльності та основні заходи Програми розвитку сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми в Сіверській міській територіальній громаді на 2021-2025 роки](#_Toc70607992)

**І. Паспорт**

**програми** **розвитку сімейної, гендерної політики**

**та протидії торгівлі людьми в Сіверській міській територіальній громаді на 2021-2025 роки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Ініціатор розроблення Програми | Сіверська міська рада Бахмутського району Донецької області |
| 2 | Підстави для розроблення Програми | Постанова Кабінету Міністрів України від 24 лютого 2021 р. №145 «Питання Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року», постанова Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 «Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року» розпорядження голови Донецької обласної державної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 06.07.2021 № 697/5-21 «Про затвердження регіональної програми розвитку сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми в Донецькій області на 2021-2025 роки» |
| 2. | Розробник програми | Сіверська міська рада Бахмутського району Донецької області |
| 4. | Учасники та відповідальні виконавці програми | Управління освіти, служба у справах дітей, відділ з питань соціального захисту населення провідний спеціаліст з питань сім’ї, молоді та спорту виконкому міської ради, провідний спеціаліст з питань охорони здоров’я виконкому міської ради, КУ «Центр надання соціальних послуг», представники закладів культури, Сіверський молодіжний центр «Територія-М», Сіверський професійний ліцей (за згодою), громадські об’єднання (за згодою) |
| 5. | Термін реалізації Програми | 2021-2025 роки |
| 7. | Фінансування заходів програми | Здійснюється щорічно в межах затверджених бюджетних асигнувань місцевих бюджетів на відповідну галузь та інших джерел, не заборонених законодавством |
| 8. | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми | ВСЬОГО: 1000,0 тис.грн. |

**ІІ. Загальні положення**

Програмурозвитку сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми в Сіверській міській територіальній громаді на 2021-2025 роки (далі – Програма)розроблено відповідно до Законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», від 8 вересня 2005 року № 2866-ІV «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», від 20 вересня 2011 року № 3739-VI «Про протидію торгівлі людьми», від 7 грудня 2017 року № 2229-VIII «Про запобігання та протидію домашньому насильству», від 26 квітня 2001 року № 2402-III «Про охорону дитинства», Указу Президента України від 30 вересня 2019 року № 722/2019 «Про Цілі сталого розвитку України на період до 2030 року», Указу Президента України від 24 березня 2021 року №119/2021 «Національна стратегія у сфері прав людини» до постанов Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 «Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року**»,** від 24 лютого 2021 року № 145 «Питання Державної соціальної програми запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на період до 2025 року», від 22.08.2018 № 658 «Про затвердження Порядку взаємодії суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству і насильству за ознакою статі», Наказу Міністерства України у справах сім’ї, молоді та спорту, Міністерства внутрішніх справ України від 07.09.2009 № 3131/386 «Про затвердження Інструкції щодо порядку взаємодії структурних підрозділів, відповідальних за реалізацію державної політики щодо попередження насильства в сім’ї, служб у справах дітей, центрів соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді та відповідальних підрозділів органів внутрішніх справ з питань здійснення заходів з попередження насильства в сім’ї», Указу президента України №398/2020 «Про невідкладні заходи із запобігання та протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, захисту прав осіб, які постраждали від такого насильства», до розпоряджень Кабінету Міністрів України від 28 жовтня 2020 р. № 1544-р «Про затвердження Національного плану дій з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» на період до 2025 року», Наказу Міністерства фінансів України від 02 січня 2019 року № 1 «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо впровадження та застосування гендерно-орієнтованого підходу в бюджетному процесі», відповідно до розпорядження голови Донецької обласної державної адміністрації, керівника обласної військово-цивільної адміністрації від 06.07.2021 № 697/5-21 «Про затвердження регіональної програми розвитку сімейної, Гендерної політики та протидії торгівлі людьми в Донецькій області на 2021-2025 роки».

При розробці Програми враховано положення міжнародного законодавства, зокрема: Загальна Декларація прав людини, Конвенція про ліквідацію всіх форм дискримінації (CEDAW), Резолюція РБ ООН 1325 «Жінки, мир, безпека», Європейська Хартія рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад.

Актуальність розробки та прийняття Програми зумовлені необхідністю формування сімейної та гендерної політики, спрямованої на розвиток сімейно-шлюбних стосунків, створення умов для виконання сім’єю основних функцій, спрямованої на утвердження в суспільстві соціальної справедливості та гендерної рівності; протидії домашньому насильству, насильству за ознакою статі, запобігання торгівлі людьми і захисту прав осіб, які постраждали від торгівлі людьми, їх захисту та допомоги на території Сіверської міської територіальної громади.

Дані статистики свідчать про демографічне старіння населення у Сіверській міській територіальній громаді, що зумовлено негативними тенденціями збільшенням рівня смертності населення та зменшенням кількості показників народжуваності.

Сучасний погляд молоді на життя призводить до виникнення принципово нових сімейних цінностей та норм, що також пов’язано із соціальними факторами: рівнем економічної спроможності населення, безробіттям, способом життя, шкідливими звичками, харчуванням.

Ці фактори також впливають на збільшення в Україні кількості звернень за фактом домашнього насильством, що є надважливим сучасним викликом для суспільства та має економічні наслідки.

Крім цього, поширюються такі негативні соціальні явища, пов’язані з порушенням прав людини – гендерна нерівність та дискримінація, торгівля людьми та стереотипне ставлення громадян до цієї проблеми.

Основними зацікавленими сторонами реалізації Програми є дівчата і хлопці, жінки та чоловіки різного віку, які проживають у населених пунктах Сіверської МТГ.

Всі вищезазначені проблеми потребують прийняття системних міжвідомчих заходів, як на регіональному так і на місцевому рівні.

**ІІІ. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована програма**

**3.1. Сімейна політика**

Сучасна сім’я є найважливішим соціальним середовищем та має надзвичайно важливу роль в розвитку суспільства, виконує економічні, правові, соціальні, етичні функції та є потужним фактором формування демографічного потенціалу.

Втім, економічні й демографічні проблеми, криза в культурі відбиваються на життєдіяльності сучасної сім'ї.

Підвищення рівня індивідуальної свободи та можливостей вибору тієї чи іншої моделі шлюбно-сімейної поведінки в наш час не завжди поєднується з усвідомленням сімейних обов’язків, відповідальним ставленням до шлюбних стосунків та виховання дітей, до свого здоров’я та здоров’я інших членів родини.

Це виявляється у зменшенні кількості шлюбів, а саме у 2019 році за даними провідного спеціаліста з питань державної реєстрації актів цивільного стану виконкому міської ради складало 30 одиниць, в 2020 році – 21 одиниця (зменшення на 9 одиниць у порівнянні з 2019 роком), збільшилось кількість розлучень, консенсуальних шлюбів та позашлюбних стосунків, неповних сімей, нових сімей, створених у результаті повторного шлюбу; позашлюбні сім’ї тощо.

Рівень смертності населення у 2020 році в Сіверській територіальній громаді перевищує кількість народжених у 4,9 рази. 28% населення громади - це люди похилого віку старші 60 років.

За даними загальноукраїнського соціологічного дослідження становища молоді у 2019 році, 65% молоді України неодружені/незаміжні. Серед опитуваних в офіційно зареєстрованому шлюбі перебуває 17,55% молодих осіб, не реєстрували свої стосунки 13,3%.

За даними вибіркового обстеження кількість домогосподарств у Донецькій області у 2020 році склало 906,8 тис., а за даними обстеження в Сіверській міській територіальній громаді кількість домогосподарств у 2020 році - 5626, що складає лише 0,6% від усіх домогосподарств Донецької області.

Спостерігаються тенденції до погіршення матеріального становища сімей, низького виховного потенціалу, неналежного виконання батьківських обов'язків, насильства та складних стосунків в сім'ї, низький рівень соціально-побутових навичок та вживання психоактивних речовин призводять до потрапляння багатьох сімей у складні життєві обставини.

У 2020 році у відділенні з надання соціальних послуг сім’ям, дітям та молоді КУ «Центр надання соціальних послуг» Сіверської міської ради перебувало 22 сім’ї (84 особи: у міській місцевості-76 осіб, у сільській - 8; 15 - внутрішньо переміщені особи). Сім’ї, в яких діти знаходяться під опікою чи піклуванням - 13, в них дітей, позбавлених батьківського піклування - 17; прийомні родини – 2, в них 6 дітей; дитячий будинок сімейного типу – 1 сім’я, в ній 9 дітей; сім’ї, які перебували у складних життєвих обставинах – 6, в них 15 дітей.

У I півріччі 2021 року на обслуговуванні у відділенні з надання соціальних послуг сім’ям, дітям та молоді перебувало 25 сімей(84 особи: у міський місцевості – 68 осіб, у сільській – 16; 15 –внутрішньо переміщені особи). Родини під опікою – 12, в них дітей, позбавлених батьківського піклування – 18; прийомні родини – 2, в них 5 дітей; дитячий будинок сімейного типу – 1 сім’я, в ній 9 дітей; сім’ї, які перебували у складних життєвих обставинах – 9, в них 20 дітей.

Спостерігається збільшення кількості сімей, які перебувають у складних життєвих обставинах.

На цей час у Сіверській міській територіальній громаді проживає 61 багатодітна сім’я, в яких виховується 205 дітей. З них 12 – молоді сім’ї, 35 – повні сім’ї, 7 сімей, в яких 5 і більше дітей. У 26 сім’ях діти виховуються лише матір’ю. За останній рік кількість багатодітних сімей зменшилась на 3.

Відповідно до ст. 13 Закону України «Про охорону дитинства», багатодітним сім’ям передбачено надання ряду пільг, а батькам і дітям з багатодітних сімей, для підтвердження їхнього статусу видаються відповідні посвідчення. У 2020 році до відділу надання адміністративних послуг виконкому міської ради для отримання посвідчення звернулось 56 осіб з числа багатодітних сімей (100%).

Завдання Програми спрямовані на посилення дій щодо популяризації та формування пріоритету сімейних цінностей та відповідального батьківства, підвищення ролі батька у вихованні дітей, переорієнтації на розвиток позитивної сім’ї, її соціальну та економічну стабільність, виконання її репродуктивної та виховної функцій. Молоді сім’ї необхідно заохочувати до принципів рівноправності у розподілі сімейних обов’язків і закріплювати рівні можливості брати участь у трудовому, економічно активному суспільному житті.

**3.2. Запобігання та протидія домашньому насильству та насильству за ознакою статі**

Домашнє насильство та насильство за ознакою статі є проявами порушень прав людини, передусім права на життя, свободу, особисту безпеку, на повагу до приватного та сімейного життя, дискримінації, а також є основними перешкодами забезпечення гендерної рівності.

Найбільш вразливими до проявів насильства є жінки та діти. До групи підвищеного ризику потрапляння в ситуацію насильства належать особи з інвалідністю, люди похилого віку, внутрішньо переміщені особи, жінки із сільської місцевості.

В ході проведеного аналізу щодо кількості звернень осіб, які постраждали від домашнього насильства та насильства за ознакою статі в Сіверській територіальній громаді, на основі даних Бахмутського районного відділу поліції ГУНП в Донецькій області було встановлено, що за 2019 та 2020 рік надійшло 500 повідомлень про вчинення домашнього насильства, з яких 497 на «спец» лінію 102 та 3 письмові заяви.

За результатами розгляду повідомлень було складено 175 адміністративних протоколів за ст. 173-2 КУпАП, а саме про вчинення домашнього насильства, 27 – терміново заборонених приписів стосовно кривдників.

Усього за період 2019-2020 року постраждало 124 особи, всі постраждалі – жінки.

Насильство негативно впливає на фізичне та психічне здоров’я постраждалих осіб і може призвести до інвалідності чи летальних випадків унаслідок отримання тяжких тілесних ушкоджень, не сумісних із життям, вчинення суїциду.

Жінки і дівчата, які зазнали насильства, мають проблеми, пов’язані з репродуктивним здоров’ям, внаслідок чого знижується рівень народжуваності та збільшується кількість новонароджених дітей з вадами здоров’я.

Протягом останніх років в Україні забезпечено розбудову системи протидії, запобігання домашньому насильству та насильству за ознакою статі.

Постраждалі особи потребують комплексної медичної соціально- психологічної, правової допомоги. Успішність такої допомоги залежить від ефективної організації міжвідомчої взаємодії суб’єктів, які залучені до реагування на факти насильства.

Стає актуальним створення системи надання соціальних послуг постраждалим від домашнього насильства та розвиток мережі спеціалізованих служб підтримки для осіб, які постраждали від домашнього насильства.

На цей час в громаді  діє мобільна бригада соціально- психологічної допомоги особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі КУ «Центр надання соціальних послуг Сіверської міської ради».

З метою вдосконалення системи надання допомоги постраждалим від насильства, запобігання та протидії насильству в сім’ї у Сіверській міській територіальній громаді створена спеціалізована служба первинного соціально-психологічного консультування осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі для надання разових або періодичних консультацій особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, щодо заходів реагування на випадки домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, сприяння ефективному розв’язанню проблем самою постраждалою особою (за підтримки фахівців соціальних служб), направлення її у разі потреби до відповідних суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії насильству, надання первинної психологічної підтримки та інформування щодо можливостей отримання послуг інших суб’єктів. У 2022 році планується створення денного центру підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі та здійснення поточного ремонту приміщення, придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю за рахунок субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на створення мережі спеціалізованих служб та денних центрів підтримки осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі.

Дослідження «Благополуччя і безпека жінок» (2019), що є частиною широкого дослідження ОБСЄ щодо питань насильства над жінками у Південно-Східній та Східній Європі, свідчить про те, що 47% жінок вважають себе мало поінформованими або такими, що взагалі не знають як діяти у ситуації домашнього насильства, 24% жінок звинувачують у скоєнні насильства постраждалих, уважаючи, що насильство над жінками часто спровоковане самими жертвами, 19% жінок вважають, що статевий акт із жінкою без її згоди виправданий, якщо це відбувається у подружжі або між партнерами, які спільно проживають.

Наведені дані свідчать про те, що робота з інформування населення щодо такого явища як домашнє насильство потребує збільшення кількості інформаційних кампаній та інших заходів, які спрямовані на формування в Сіверській громаді нульової толерантності до насильства та посилення протидіяти всім проявам домашнього насильства та/ або насильства за ознакою статі.

**3.3. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків**

Упровадження принципів рівних прав та можливостей жінок і чоловіків є однією з важливих умов сталого соціально-економічного розвитку, позитивних змін у суспільстві, реалізації прав людини та самореалізації особистості. Зокрема, це відповідає умовам європейської інтеграції України та виконання міжнародних зобов’язань згідно з основними міжнародними договорами у сфері захисту прав людини, у тому числі Цілей Сталого Розвитку до 2030 року, затверджених Генеральною Асамблеєю ООН.

Досвід багатьох держав світу свідчить про те, що при підвищенні показника участі жінок у прийнятті рішень посилюється соціальна орієнтація державної політики, знижується рівень корупції, що сприяє розвитку суспільства, покращується соціально-економічний рівень розвитку держави та якість життя.

Співвідношення кількості жінок та чоловіків серед депутатів Сіверської міської ради станом на січень 2021 року таке: жінок – 59%, чоловіків – 41%. У 2020 році співвідношення кількості жінок та чоловіків серед депутатів склало: жінок – 46%, чоловіків – 54%.

На території громади станом на 01.01.2021 року проживає 13 244 осіб, в т. ч . 53% - жінки, 47% - чоловіки

За статистичними даними розрив у середньомісячній оплаті праці чоловіків і жінок у Донецькій області у 2020 році становив 62,5%.   
Це пояснюється рівнем оплати праці у промисловому секторі, де, через характер роботи, чоловіки складають більшість із працівників.

Рівень безробіття населення в області у працездатному віці за Методикою МОП становив 14,0%.

Дискримінація є однією із головних перешкод у досягненні гендерної рівності за чотирма ключовими сферами: фінансові і кар’єрні можливості, освіта, здоров’я і виживання, політичні права і можливості. Певні групи жінок (жінки похилого віку, жінки та дівчата з інвалідністю, особливо у сільській місцевості, внутрішньо переміщені жінки, ВІЛ-позитивні та/або наркозалежні жінки, а також жінки національних меншин) страждають одночасно від множинної дискримінації. Усунення гендерної дискримінації залежить від розуміння проблеми, відповідної гендерної просвіти, знання міжнародних стандартів та ілюстрації успішних прикладів із досягнення гендерної рівності.

На цей час основною проблемою є низький рівень впровадження принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в умовах нових викликів (економічна та гуманітарна кризи, які виникли внаслідок воєнного конфлікту).

Новими викликами розвитку механізму утвердження принципу рівних прав та можливостей жінок і чоловіків спричинили наслідки спалаху COVID-19.

**3.4. Протидія торгівлі людьми**

Торгівля людьми становить значну суспільну небезпеку. Поширенню цього явища сприяють висока міграційна активність населення, економічні, соціальні та правові чинники, а також інформаційні та психологічні передумови.

Статистика у Донецькій області, яка складається зі звернень громадян до місцевих органів влади та органів Національної поліції, свідчить про важливість вжиття заходів щодо протидії торгівлі людьми. Протягом 2020 року в Донецькій області ідентифіковано 28 осіб, постраждалих від торгівлі людьми. За видами експлуатації для Донецької області характерні випадки трудового та сексуального рабства – 25 осіб постраждали від трудової експлуатації, 3 від – сексуальної. Серед постраждалих за статтю 8 жінок та 20 чоловіків. Постраждалі особи знаходились переважно у працездатному віці: жінки від 21 до 69 років, чоловіки від 21 до 58 років. Міністерством соціальної політики України статус осіб, яка постраждали від торгівлі людьми, надано 21 особі, з них 10 – внутрішньо переміщених осіб. Основні країни призначення – Росія, Польща, Туреччина. Через експлуатацію в межах країни постраждало 10 осіб.

До груп ризику потрапляння в ситуацію торгівлі людьми належать особи з інвалідністю, чоловіки працездатного віку, незаміжні жінки, самотні матері, розлучені особи, молодь, особи, які виховувались у сім’ях зі складними життєвими обставинами.

**У динаміці трудової міграції спостерігається значна кількість внутрішньо переміщених осіб, які найбільш уразливі до потрапляння у ситуацію торгівлі людьми - 49% від загальної кількості постраждалих.**

За результатами репрезентативного опитування населення, здійсненого на замовлення Міжнародної організації з міграції (МОМ), частка тих, хто працює за кордоном неофіційно, становить близько 41% від усіх громадян України, які працюють за кордоном.

Збільшився відсоток чоловіків, які постраждали від трудової експлуатації й на цей час становить понад 50%. Якщо у попередні роки на першому місці у сфері торгівлі людьми була сексуальна експлуатація, то на цей **час більшість випадків пов’язані з трудовою експлуатацією, примусовою працею, а також з використанням у порнографії та втягненням у злочинну діяльність.**

Для досягнення позитивних змін з питань протидії торгівлі людьми, необхідно збільшувати кількість інформаційних кампаній та посилювати ідентифікацію осіб, які вже стали жертвами торгівлі людьми та потребують допомоги.

У Сіверській МТГ спостерігається досить високий показник трудової міграції виїзду на роботу, тому постає потреба у проведенні навчань з питань протидії торгівлі людьми, з метою покращення процедури встановлення статусу особи, яка постраждала від торгівлі людьми, якісного надання соціальних послуг та інших видів допомоги, яка передбачена законодавством, потреба у розвитку відповідного кадрового потенціалу

**ІV. Мета Програми**

Метою Програми є забезпечення системної та комплексної роботи, спрямованої на формування ціннісних орієнтацій у населення для зміцнення інституту сім’ї та виконання нею своїх соціально-демографічних функцій; сприяння забезпеченню рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя суспільства; удосконалення механізму запобігання та протидії; підвищення ефективності виявлення осіб, які вчиняють такі злочини або сприяють їх вчиненню, а також захист прав осіб, постраждалих від торгівлі людьми та надання їм допомоги.

Метою Програми є забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життя громади: політичного, економічного, соціального, культурного; запобіганню і протидії дискримінації, домашньому насильству, насильству за ознакою статі й торгівлі людьми.

**V. Напрями та завдання реалізації Програми**

Реалізація Програми здійснюватиметься за наступними напрямами:

**Напрям І. Сімейна політика,** який передбачає вирішення таких **завдань,** як:

підвищення престижу сім'ї, утвердження пріоритетності сімейних цінностей, підвищення ролі батьків у вихованні дитини;

проведення на місцевому рівні інформаційно-просвітницької кампанії, спрямованої на розвиток та підтримку сім'ї, збереження орієнтації населення на сімейний спосіб життя;

підготовка молоді до подружнього життя, народження і виховання бажаних дітей у сім'ях, підготовка подружжя до майбутнього батьківства та відповідального батьківства у вихованні дітей;

проведення інформаційно-просвітницьких заходів щодо ролі батька у вихованні дітей, рівномірний розподіл домашньої праці, «батьківської» декретної відпустки, шкідливість гендерних стереотипів;

підтримка багатодітної сім'ї;

соціальна робота з сім’ями, дітьми та молоддю, які опинилися в складних життєвих обставинах (заходи на виконання Закону України "Про соціальні послуги");

проведення інформаційно-методичної роботи щодо сімей, дітей та молоді, які опинилися в складних життєвих обставинах;

запобігання сімейному неблагополуччю та надання допомоги сім'ям, які опинились у складних життєвих обставинах;

розвиток сімейних форм виховання.

**Напрям ІІ. Запобігання та протидія домашньому насильству та насильству за ознакою статі**, який передбачає вирішення таких **завдань**, як:

здійснення збору, аналізу і поширення інформації про домашнє насильство та/або насильство за ознакою статі, удосконалення системи показників у формах державної статистичної звітності щодо запобігання та протидії домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі;

підвищення рівня поінформованості населення про форми, прояви, причини і наслідки домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі; розуміння суспільством природи домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі;

формування в суспільстві нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, небайдужого ставлення до постраждалих осіб, насамперед постраждалих дітей, усвідомлення домашнього насильства як порушення прав людини;

заохочення всіх членів суспільства, насамперед чоловіків і хлопців, до активного сприяння запобіганню домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі;

забезпечення координації та ефективної міжвідомчої взаємодії у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі;

навчання та підвищення рівня професійної компетентності суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі;

надання постраждалим особам інформації про їх права;

надання разових або періодичних консультацій особам, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі, щодо заходів реагування на випадки домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі;

сприяння ефективному розв’язанню проблем самою постраждалою особою (за підтримки фахівців соціальних служб);

направлення постраждалих осіб у разі потреби до відповідних суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії насильству;

надання постраждалим особам первинної психологічної підтримки та інформування щодо можливостей отримання послуг інших суб’єктів

забезпечення постраждалим особам доступу до правосуддя та інших механізмів юридичного захисту, у тому числі шляхом надання безоплатної правової допомоги у порядку, встановленому Законом України «Про безоплатну правову допомогу» та доступу до медичних послуг, послуг з охорони психічного здоров’я, судово-медичної експертизи;

**Напрям ІІІ. Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,** який передбачає вирішення таких **завдань,** як:

забезпечення участі в процесах удосконалення нормативно-правової бази з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у всіх сферах життєдіяльності суспільства;

урахування гендерного компонента у програмах економічного і соціального розвитку;

розширення переліку статистичних показників за ознакою статі з розбивкою за іншими основними ознаками (вік, місце проживання, інвалідність, соціально-економічний статус тощо);

зменшення гендерного дисбалансу в апараті міської ради та її виконавчого комітету;

удосконалення механізму реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та дискримінації за кількома ознаками, розгляду випадків такої дискримінації та вжиття відповідних заходів за його результатами;

подолання гендерних стереотипів;

забезпечення участі жінок у політичній діяльності та залучення до складу депутатів місцевих рад;

активізація зусиль із створення умов для отримання жінками економічної незалежності, заборона дискримінації жінок у сфері зайнятості;

розроблення спеціальних заходів з метою залучення можливостей для розширення економічних прав жінок у сільській місцевості і забезпечення їх участі в розробленні цих стратегій і програм;

підвищення рівня професійної компетенції жінок фахівців місцевих органів влади.

**Напрям IV. Протидія торгівлі людьми**, який передбачає вирішення таких **завдань,** як:

підвищення рівня обізнаності населення щодо проблем торгівлі людьми;

посилення взаємодії та співпраці суб'єктів, які здійснюють заходи у сфері протидії торгівлі людьми;

забезпечення надання комплексної допомоги особам, які постраждали від торгівлі людьми відповідно до їх потреб;

забезпечення захисту дітей, постраждалих від торгівлі людьми;

здійснення моніторингу у сфері протидії торгівлі людьми;

міжнародне співробітництво у сфері протидії торгівлі людьми.

Деталізована інформація про заходи, кількісні та якісні показники Програми наведено у додатку.

**VI. Очікувані результати виконання Програми**

***у сфері підтримки сім’ї:***

кількість створених сімейних клубів на місцевому рівні для забезпечення сприятливих умов всебічного розвитку, духовних та моральних цінностей сім’ї – 1 одиниця;

кількість придбаних будинків для багатодітних сімей шляхом передачі субвенції з обласного бюджету бюджетам територіальних громад – не менше  
1 одиниці;

кількість виготовлених інформаційних матеріалів, спрямованих на розвиток та підтримку сім’ї, збереження національних цінностей, орієнтації громадськості на сімейний спосіб життя – 10 одиниць;

щорічний рівень охоплення інформаційними заходами щодо підвищення престижу сім'ї, популяризації сімейних цінностей та родинних традицій у суспільстві, формування позитивного ставлення до багатодітності – 4 заходи;

рівень забезпечення багатодітних сімей та дітей з багатодітних сімей відповідними посвідченнями на 100 %;

***запобігання домашньому насильству та насильству за ознакою статі:***

посилено координацію та ефективну взаємодію уповноважених органів, що здійснюють заходи в сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на місцевому рівні шляхом прийняття відповідної місцевої програми та функціонування координаційної ради;

зменшення випадків домашнього насильству та насильству за ознакою статі на 20%

кількість підготовлених інформаційних матеріалів про домашнє насильство та насильство за ознакою статі – 10;

кількість фахівців, що взяли участь у цільовій підготовці з підвищення компетентності суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі – 5 осіб;

створення денного центру первинного соціально-психологічного консультування осіб, які постраждали від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі на території Сіверської міської територіальної громади.

***у сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків:***

кількість громадських об’єднань, які беруть участь у реалізації проєктів щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків та протидії дискримінації за ознакою статі – 3;

кількість проведених семінарів та тренінгів з питань забезпечення гендерної рівності – 3;

підвищення рівня участі жінок у прийнятті рішень та виборчих кампаніях на 10%;

збільшення кількості, посадових осіб міської ради, які пройшли навчання, підвищення кваліфікації із питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків – не менше ніж на 10 %;

розроблення статистичних показників за ознакою статі з розбивкою за віком, місцем проживання, інвалідністю, соціально - економічним статусом тощо;

кількість стратегічних, програмних, бюджетних документів розроблених з врахуванням гендерного підходу – 100%;

кількість проведених засідань координаційної ради – не рідше одного разу на квартал;

кількість повідомлень щодо гендерної рівності на офіційному сайті та сторінці у соціальних мережах – не рідше одного разу в місяць

***у сфері протидії торгівлі людьми:***

кількість мультидисциплінарних навчань для суб’єктів, які здійснюють заходи у сфері протидії торгівлі людьми – 2;

кількість інформаційних заходів щодо шляхів уникнення ризиків потрапляння в ситуацію торгівлі людьми, формування навичок безпечної поведінки та можливостей отримання допомоги – не рідше 3 разів на рік;

збільшення кількості фахівців органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, що здійснюють заходи у сфері протидії торгівлі людьми, які пройшли навчання із підвищення професійної компетенції на 30%;

кількість виявлених та ідентифікованих осіб, які постраждали від торгівлі людьми на місцевому рівні – 100 %;

збільшення частки громадськості та населення залученого до заходів з мінімізації рівня торгівлі людьми на 15%.

**VII. Обґрунтування обсягів та джерел фінансування, терміни та**

**етапи виконання Програми**

Видатки на виконання Програми здійснюватимуться за рахунок коштів місцевого бюджету та інших джерел, не заборонених законодавством.

Програму передбачається реалізувати протягом 2021-2025 років.

Обсяг видатків, необхідних для виконання Програми, визначається щороку з урахуванням можливостей місцевого бюджету під час формування його показників.

**IX. Координація та контроль за ходом виконання Програми**

Успішність та ефективність Програми здійснюватиметься шляхом запровадження щорічного системного аналізу кількісних та якісних змін.

Контроль за ходом виконання Програми та координатором Програми є заступник міського голови з питань виконавчих органів ради (Коваленко).

Органом, що здійснює координацію дій між виконавцями Програми і несе відповідальність за її виконання є виконком Сіверської міської ради

Виконавці Програми забезпечують виконання заходів, передбачених Програмою та щокварталу, до 05 числа місяця, що настає за звітним періодом, надають провідному спеціалісту з питань сім’ї, молоді та спорту виконкому міської ради (Сердюкова) інформацію про результати реалізації заходів Програми за відповідний період.

Секретар міської ради Тетяна ВОЛОШИНА

Додаток 1 до Програми

**Напрями діяльності та основні заходи**

**Програми розвитку сімейної, гендерної політики та протидії торгівлі людьми в Сіверській міській територіальній громаді на 2021-2025 роки**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Назва напряму діяльності (пріоритетні завдання)** | **Перелік заходів програми** | **Строк виконання**  **заходу** | **Відповідальні**  **виконавці** | **Орієнтовні обсяги фінансування (вартість), тис. грн.,**  **у тому числі по роках** | | | | | | **Очікуваний результат** |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | ВСЬОГО |  |
| 1 | Сімейна політика | 1.1 Участь в обласних конкурсах "Молода родина року", «Таланти багатодітної родини» | 2021-2025 | Сіверська міська рада, управління освіти, заклади освіти та культури, молодіжний центр, Сіверський професійний ліцей (за згодою) | - | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 8,00 | Підвищення престижу сім'ї, утвердження пріоритетності сімейних цінностей, підвищення ролі батьків у вихованні дитини |
| 1.2. Розповсюдження інформаційних матеріалів з питань сім'ї, підготовки молоді до життя в подружжі, усвідомленого батьківства | 2021-2025 | Виконавчий комітет | - | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 8,00 | Проведення інформаційно-просвітницької кампанії, спрямованої на розвиток та підтримку сім'ї, збереження орієнтації населення на сімейний спосіб життя |
| 1.3. Сприяння рівноправній участі батька і матері у вихованні, дозвіллі, всебічному розвитку дітей та зміни стереотипів про роль чоловіків і жінок у сім’ї, робота «Школи відповідального батьківства» | 2021-2025 | Виконавчий комітет | - | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Підвищення ролі батька у вихованні дітей |
| 1.4. Проведення лекцій для сімей, які планують стати батьками | 2021-2025 | Заклади культури, молодіжний центр, громадські об’єднання (за згодою) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Підготовка молоді до подружнього життя, народження і виховання бажаних дітей у сім'ях, підготовка подружжя до майбутнього батьківства та відповідального батьківства у вихованні дітей |
| 3.3. Інформаційні кампанії для населення з питань рівного розподілу сімейних обов’язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини через проведення різноманітних заходів. | 2021-2025 | Виконком міської ради, громадські об’єднання (за згодою) | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 5,00 | Підвищення рівня обізнаності учнівської та студентської молоді |
| 1.4. Забезпечення видачі посвідчень батькам багатодітної сім’ї та дитини з багатодітної сім’ї для отримання пільг | 2021-2025 | Провідний спеціаліст з питань сім’, молоді та спорту виконкому міської ради, відділ надання адміністративних послуг |  |  | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 3,00 | Забезпечення багатодітних сімей та дітей з багатодітних сімей відповідними посвідченнями на 100 % |
| 1.5. Придбання житла для багатодітних сімей | 2021-2025 | Виконавчий комітет міської ради, управління фінансів | 0,00 | 0,00 | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 300,00 | Підтримка багатодітної сім'ї, Підвищення престижу сім'ї, утвердження пріоритетності сімейних цінностей, підвищення ролі батьків у вихованні дитини |
| 1.6. Проведення заходів до Дня святого Миколая, Новорічних та Різдвяних свят з врученням подарунків дітям - сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям інвалідам, багатодітним, малозабезпеченим, обдарованій і активній молоді, інших міських свят. | 2021-2025 | Сіверська міська рада | 80,00 | 90,00 | 100,00 | 110,00 | 120,00 | 500,00 | Пропаганда національних духовних цінностей, підтримка соціально незахищених дітей |
|  | 1.7. Проведення заходів до Дня матері, Дня батька, Дня родини, інших календарних дат, організація ігор, конкурсів, концертів, інформаційних кампаній та інших заходів | 2021-2025 | Заклади культури, Сіверський молодіжний центр, виконавчий комітет міської ради | 0,00 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 1,5 | 6,00 | Пропагування сімейних цінностей, підтримки сім’ї |
| **Всього за напрямом 1:** | | | | | **80,0** | **95,5** | **206,5** | **216,5** | **226,5** | **825,0** | |
| 2 | Запобігання та протидія домашньому насильству та насильству за ознакою статі | 2.1. Забезпечення інформаційно-просвітницьких заходів щодо запобігання домашньому насильству та/або насильству за ознакою статі в закладах освіти, закладах охорони здоров’я, структурних підрозділах міської ради та в громадських місцях | 2021-2025 | Провідний спеціаліст з питань сім’ї, молоді та спорту виконкому міської ради | 1,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 13,00 | Підвищення рівня проінформованості населення про форми, прояви, причини та наслідки до-машнього насильства; прав, заходів та можливості отримання послуг, якими можна скористатися у випадку вчинення насильства; формування нетерпимого ставлення громадян до насильницької моделі поведінки |
| 2.2. Організація підготовки фахівців, до компетенції яких належать питання запобігання та протидії насильству, у тому числі фахівців, які реалізують програми для кривдників в частині здійснення захисних та реабілітаційних заходів для постраждалих осіб | 2021-2025 | Сіверська міська рада | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Підвищення професійної підготовки, обізнаності, вмінь та навичок фахівців, впровадження новітніх технологій, використання міжнародного досвіду |
| 2.3. Проведення моніторингу стану виконання суб’єктами поставлених завдань у процесі реалізації державної політики у сфері запобігання і протидії домашньому насильству та насильству за ознакою статі на місцевому рівні | 2021-2025 | Провідний спеціаліст з питань сім’ї, молоді та спорту виконкому міської ради | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Посилення ефективності діяльності суб’єктів, що здійснюють заходи у сфері запобігання та протидії до-машньому насильству, виявлення проблемних питань, надання прак-тичної і методичної допомоги, узагальнення позитивного досвіду |
| 2.4.Проведення Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» | 2021-2025 | Виконавчий комітет, заклади культури, Сіверський молодіжний центр, громадські об’єднання (за згодою) | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 5,00 | Формування в суспільстві нетерпимого ставлення до насильницьких моделей поведінки, небайдужого ставлення до постраждалих осіб, насамперед постраждалих дітей, усвідомлення домашнього насильства як порушення прав людини |
|  | 2.5. Оплата послуг спеціалізованої служби або денного центру психологічної підтримки постраждалих осіб від домашнього насильства та/або насильства за ознакою статі. | 2021-2025 | Сіверська міська рада | 0,00 | 30,00 | 32,00 | 34,00 | 36,00 | 132,00 | Забезпечення постраждалих осіб місцем безпечного тимчасового цілодобового перебування, надання невідкладної психологічної допомоги (кризове втручання) |
| **Всього за напрямом 2**: | | | | | **2,0** | **34,0** | **36,0** | **38,0** | **40,0** | **150,0** | |
| 3 | Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків | 3.1. Розробка та реалізація плану заходів з виконання резолюції Ради Безпеки ООН 1325 «Жінки, мир, безпека» | 2021-2025 | КУ «Центр надання соціальних послуг», служба у справах дітей, управління освіти, провідний спеціаліст з питань охорони здоров’я, провідний спеціаліст з питань сім’ї, молоді та спорту громадські об’єднання (за згодою) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | Посилення жіночого лідерства, підвищення їхньої участі в процесі прийняття рішень; припинення насильства по відношенню до жінок забезпечення миру і безпеки; розширення економічних прав жінок |
| 3.2 Гендерний аналіз цільових і бюджетних програм щодо впровадження гендерного підходу | 2021-2025 | Виконком міської ради, громадські об’єднання (за згодою) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Перерозподіл бюджетних коштів з урахуванням гендерно орієнтованого бюджетування |
| 3.4. Інформування громадськості через офіційні веб-сайти, соціальні сторінки мережи Інтернет про діючі проекти міжнародних організацій на території громади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у суспільстві | 2021-2025 | Відділ внутрішньої, інформаційної та правової політики, провідний спеціаліст з питань сім’ї, молоді та спорту | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Забезпечення співпраці міжнародних організацій та громадських об’єднань щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків |
|  |  | 3.5. Підтримка діяльності Координаційної ради з питань сімейної та гендерної політики, запобігання та протидії домашньому насильству, торгівлі людьми при виконавчому комітеті Сіверської міської ради | 2021-2025 | Виконком міської ради, громадські об’єднання (за згодою) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Інститувалізація діяльності Координаційної ради |
|  |  | 3.6. Розробка гендерного профіля Сіверської МТГ та його щорічне оновлення | 2021-2025 | Виконком міської ради, громадські об’єднання (за згодою) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Прийняття Гендерного профіля |
|  |  | 3.7. Забезпечити врахування гендерного підходу при розробці стратегічних програмних, бюджетних політик і проєктів | 2021-2025 | Виконком міської ради, громадські об’єднання (за згодою) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Формування гендерно чутливих політик і проєктів |
|  |  | 3.8. Забезпечити врахування гендерної рівності при формуванні робочих груп, штабів, комісій з питань реагування на безпекові виклики, проти розповсюдження COVID-19 | 2021-2025 | Виконком міської ради, громадські об’єднання (за згодою) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Врахування принципу гендерної рівності при формування при формуванні робочих груп, штабів, комісій з питань реагування на безпекові виклики, проти розповсюдження COVID-19 |
|  |  | 3.9. Сприяння навчанню представників/ць ОМС, депутатів з питань гендерної рівності, впровадження гендерно орієнтованого бюджетування та застосування гендерного підходу в управлінні | 2021-2025 | Виконком міської ради, громадські об’єднання (за згодою) | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 5,00 | Підвищення компетенцій представників/ць ОМС, депутатів з питань гендерної рівності, впровадження гендерно орієнтованого бюджетування та застосування гендерного підходу в управлінні |
|  |  | 3.10. Висвітлення питань гендерної рівності на офіційному веб-сайті та соціальних мережах | 2021-2025 | Відділ внутрішньої, інформаційної та правової політики, провідний спеціаліст з питань сім’ї, молоді та спорту | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Підвищення поінформованості мешканців і мешканок громади щодо гендерної рівності |
|  |  | 3.11. Налагодити співробітництво з громадськими організаціями, групами самодопомоги, вразливими групами для реалізації заходів щодо гендерної рівності | 2021-2025 | Виконком міської ради, громадські об’єднання (за згодою) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Залучення громадських організацій груп самодопомоги, вразливих груп для реалізації заходів щодо гендерної рівності |
| **Всього за напрямом 3:** | | | | | **1,00** | **1,00** | **1,00** | **1,00** | **1,00** | **5,00** | |
| 4 | Протидія торгівлі людьми | 4.1. Проведення роз’яснювальної роботи з особами групи ризику | 2021-2025 | КУ «Центр надання соціальних послуг», служба у справах дітей, управління освіти, провідний спеціаліст з питань охорони здоров’я, провідний спеціаліст з питань сім’ї, молоді та спорту, заклади культури громадські об’єднання (за згодою) | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Підвищення обізнаності населення щодо безпечної міграції, запобігання торгівлі людьми, її первинна профілактика |
| 4.2. Виготовлення та розповсюдження інформаційної продукції, спрямованої на поширення серед населення інформації щодо ризиків потрапляння в ситуації торгівлі людьми | 2021-2025 | КУ «Центр надання соціальних послуг», служба у справах дітей, управління освіти, провідний спеціаліст з питань охорони здоров’я, провідний спеціаліст з питань сім’ї, молоді та спорту, заклади культури, громадські об’єднання (за згодою) | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 5,00 | Підвищення обізнаності населення щодо безпечної міграції, запобігання торгівлі людьми, її первинна профілактика |
| 4.3. Проведення заходів, інформаційних кампаній до Всесвітнього дня боротьби з торгівлею людьми (30 липня),Європейського дня боротьби з торгівлею людьми (18 жовтня), Міжнародного дня боротьби за скасування рабства (2 грудня) | 2021-2025 | КУ «ЦНСП», служба у справах дітей, провідний спеціаліст з питань сім’ї, молоді та спорту, управління освіти, заклади освіти, Сіверський молодіжний центр, громадські об’єднання (за згодою) | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 3,00 | 15,00 | Підвищення рівня обізнаності населення щодо проблем торгівлі людьми |
| **Всього за напрямом 4:** | | | | | **4,0** | **4,0** | **4,0** | **4,0** | **4,0** | **20,0** | |
| **ВСЬОГО ЗА ПРОГРАМОЮ:** | | | | | **87,0** | **134,5** | **247,5** | **259,5** | **271,5** | **1000,0** | |



**УКРАЇНА**

**СІВЕРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **11.10.2021** | Сіверськ | **№ 841** |

Про створення Координаційної

Ради з питань сімейної та ґендерної

політики, запобігання та протидії

домашньому насильству, торгівлі

людьми при виконавчому комітеті

Сіверської міської ради затвердження її персонального складу та Положення

У зв’язку зі змінами в діючому законодавстві України, апараті міської ради та з метою координації зусиль стосовно створення соціальних та економічних умов для належного функціонування й розвитку сім’ї як основи суспільства, підвищення статусу жінок у суспільстві, утвердження рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, попередження насильства в сім’ї та протидії торгівлі людьми, надання всебічної допомоги сім’ям, які опинилися в складних життєвих обставинах, відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від: 21.11.2013 № 895 «Про затвердження Порядку взаємодії суб’єктів соціального супроводу сімей (осіб), які перебувають у складних життєвих обставинах»; 21.11. 2013 № 896 «Про затвердження Порядку виявлення сімей (осіб), які перебувають у складних життєвих обставинах, надання соціальних послуг та здійснення соціального супроводу таких сімей (осіб)»; 05.09. 2007 № 1087 «Про консультативно- дорадчі органи з питань сім’ї, гендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім’ї та протидії торгівлі людьми», враховуючи закони України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», «Про запобігання та протидію домашньому насильству», «Про протидію торгівлі людьми», керуючись статтею 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконком міської ради

ВИРІШИВ:

1. Створити Координаційну раду з питань сімейної та ґендерної політики, запобігання та протидії домашньому насильству, торгівлі людьми при виконавчому комітеті Сіверської міської ради у кількості 15 осіб.

2. Затвердити персональний склад Координаційної ради з питань сімейної та ґендерної політики, запобігання та протидії домашньому насильству, торгівлі людьми при виконавчому комітеті Сіверської міської ради (додаток 1) та Положення (додаток 2).

3. Організаційне виконання рішення покласти провідного спеціаліста з питань сім’ї, молоді та спорту виконкому міської ради (Сердюкова).

4. Вважати таким, що втратило чинність рішення виконкому міської ради від 29.01.2019 № 17 «Про створення Координаційної ради з питань сімейної та ґендерної політики, попередження насильства в сім’ї, протидії торгівлі людьми при виконавчому комітеті Сіверської міської ради (об’єднана територіальна громада) затвердження її персонального складу та Положення»

5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Коваленко Ірину Євгеніївну.

Заступник міського голови Віктор ГРЕК

Додаток 1

до рішення виконкому

**11.10.2021 № 841**

Склад

Координаційної ради з питань сімейної та ґендерної політики, запобігання та протидії домашньому насильству, торгівлі людьми при виконавчому комітеті Сіверської міської ради

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Коваленко Ірина Євгеніївна | - заступник міського голови з питань  діяльності виконавчих органів ради, голова Координаційної ради |
| 2. Грек Віктор Васильович | - заступник міського голови з питань  діяльності виконавчих органів ради, заступник голови Координаційної ради |
| 3. Сердюкова Марина Геннадіївна | - провідний спеціаліст з питань сім’ї, молоді та спорту виконкому міської ради, секретар Координаційної ради |
| Члени Координаційної ради: | |
| 4. Бабенко Людмила Петрівна | - депутат міської ради (за згодою) |
| 5. Балабухін Олександр Олександрович | - староста Дронівського старостинського округу |
| 6. Колеснікова Світлана Миколаївна | - директор Комунальної установи «Інклюзивно-ресурсний центр» Сіверської міської ради (за згодою) |
| 7. Клішкан Інна Георгіївна | - провідний спеціаліст з питань охорони здоров’я виконкому міської ради |
| 8. М’ясоєдова Жанна Юріївна | - директор Комунальної установи «Центр надання соціальних послуг » (за згодою) |
| 9. Різник Ніна Вікторівна | - староста Різниківського старостинського округу |
| 10. Руденко Олена Анатоліївна | - голова ГО «Для людей» (за згодою) |
| 11. Савченко Олена В’ячеславівна | - начальник відділу з питань соціального захисту населення виконкому міської ради |
| 12. Стешенко Інна Михайлівна | - староста Серебрянського старостинського округу |
| 13. Торічко Ігор Валерійович | - інспектор відділу превенції Бахмутського районного відділу поліції ГУ Національної поліції в Донецькій області (за згодою) |
| 14. Трубачова Алла Миколаївна | - завідуюча Сіверської амбулаторії КНП «Центр первинної медико-санітарної допомоги Бахмутської районної ради» (за згодою) |
| 15. Чурсіна Валерія Миколаївна | - начальник служби у справах дітей виконкому міської ради (за згодою) |

Керуюча справами виконкому Ганна БОНДАРЕВСЬКА

Додаток 2

до рішення виконкому

**11.10.2021 № 841**

**Положення**

**про координаційну раду з питань сімейної політики, ґендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству і протидії торгівлі людьми при виконавчому комітеті Сіверської міської ради**

1. Координаційна рада з питань сімейної політики, ґендерної рівності, запобігання та протидії домашньому насильству і протидії торгівлі людьми при виконавчому комітеті Сіверської міської ради (далі - Рада) створюється рішенням виконавчого комітету Сіверської міської ради.

2. У своїй діяльності Рада керується Конституцією України, Законами України, указами Президента України, постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства молоді та спорту України, рішеннями Сіверської міської ради, її виконавчого комітету, розпорядженнями міського голови, цим Положенням та іншими нормативно-правовими актами.

3. Рада створюється з метою контролю за дотриманням Конституції України, Закону України «Про запобігання та протидію домашньому насильству», Постанови Кабінету Міністрів України від 24.02.2016 р. № 111 «Про затвердження Державної соціальної програми протидії торгівлі людьми на період до 2020 року», забезпечення взаємодії органів та служб, на які покладена система соціальних і спеціальних заходів, спрямованих на запобігання та протидію домашньому насильству та здійснення заходів, направлених на виявлення, облік і соціальний супровід сімей, які перебувають в складних життєвих обставинах та потребують допомоги.

1. Основними завданнями Ради є:
   1. Сприяння проведенню ефективної місцевої політики з питань сім’ї, ґендерної рівності, запобігання та протидія насильству в сім’ї, в тому числі ґендерно-зумовленому, та протидія торгівлі людьми.
   2. Розгляд питань, які потребують міжгалузевої узгодженої співпраці щодо проведення місцевої політики з питань сім'ї, ґендерної рівності та протидії торгівлі людьми, зокрема розшуку, повернення, реабілітації жертв такої торгівлі, запобігання насильству в сім’ї, в тому числі ґендерно-зумовленому.
   3. Сприяння формуванню позитивного ставлення до сім’ї, відповідального батьківства, відродженню та збереженню національних сімейних цінностей, утвердженню рівних прав і можливостей жінок та чоловіків в усіх сферах життєдіяльності суспільства.
   4. Інформування органів місцевої влади та громадськості про стан реалізації соціальної політики з питань сім'ї, запобігання насильству в сім’ї, в тому числі ґендерно-зумовленому, ґендерної рівності та протидії торгівлі людьми.
2. Рада відповідно до покладених на неї завдань:
   1. Розглядає пропозиції органів виконавчої влади, наукових установ та громадських організацій щодо визначення пріоритетних напрямів соціальної підтримки сім’ї, вдосконалення механізму забезпечення рівних прав і можливостей жінок та чоловіків, протидії торгівлі людьми та запобіганню ґендерно-зумовленого насильства.
   2. Проводить аналіз проєктів сільських програм, інших нормативних актів стосовно реалізації державної політики з питань сім’ї, ґендерної рівності, протидії ґендерно-зумовленому насильству та торгівлі людьми, готує висновки щодо доцільності їх прийняття.
   3. Готує пропозиції щодо удосконалення діяльності правоохоронних органів з питань боротьби з торгівлею людьми, обміну інформацією зазначених органів стосовно розшуку потерпілих внаслідок торгівлі людьми, а також забезпечує розроблення та запровадження механізму ефективного захисту осіб, які беруть участь у кримінальному судочинстві.
   4. Вивчає провідний досвід з питань, що належать до компетенції Ради, та готує пропозиції щодо його запровадження в громаді.
   5. Ініціює проведення моніторингу виконання відповідних програм, їх впливу на ситуацію в громаді та досліджень з питань сім’ї, ґендерної рівності, ґендерно-зумовленого насильства та торгівлі людьми.
   6. Здійснює аналіз ефективності організації соціальної роботи, розглядає проблемні питання взаємодії суб’єктів соціальної роботи.
   7. Ініціює навчання та підвищення кваліфікації представників всіх суб’єктів соціальної роботи, проведення семінарів, методичних нарад.
   8. Організовує проведення інформаційних акцій соціальної спрямованості.
3. Рада має право:
   1. Утворювати в разі потреби експертні та робочі групи із залученням представників органів місцевого самоврядування, наукових установ та громадських організацій (за згодою їх керівників) для підготовки пропозицій щодо ефективної реалізації соціальної політики з питань сім’ї, ґендерної рівності та протидії ґендерно-зумовленому насильству та торгівлі людьми.
   2. Одержувати в установленому порядку від органів влади інформаційні та аналітичні матеріали, необхідні для виконання покладених на неї завдань.
   3. Організовувати проведення конференцій, симпозіумів, нарад та семінарів з питань, що належать до компетенції Ради.
4. Рада під час виконання покладених на неї завдань взаємодіє з органами місцевого самоврядування, громадськими організаціями тощо.
5. Персональний склад Ради визначається і затверджується відповідним рішенням виконавчого комітету сільської ради.
6. Діяльність Ради проводиться на громадських засадах.
7. Формою роботи Ради є засідання, що проводяться відповідно до плану роботи, який затверджується головою Ради один раз на рік, або не рідше ніж один раз на три місяці.
8. Засідання Ради веде голова або за його дорученням заступник голови.
9. Засідання Ради є правомочним, якщо на ньому присутні не менш як дві третини її членів. Члени Ради зобов'язані особисто брати участь у її засіданнях
10. Для участі у засіданнях Ради можуть запрошуватися посадові особи органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності.
11. Рішення Ради приймається відкритим голосуванням простою більшістю голосів її членів, присутніх на засіданні.
12. Рішення Ради мають рекомендаційний характер.
13. Рада має бланк із своїм найменуванням.
14. Організаційно-технічне забезпечення роботи ради здійснює орган місцевого самоврядування.

Керуюча справами виконкому Ганна БОНДАРЕВСЬКА



**УКРАЇНА**

**СІВЕРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11.10.2021 | Сіверськ | № 842 |

Про затвердження плану заходів

щодо  соціального  захисту  осіб,

які опинилися в складних життєвих

обставинах в осінньо-зимовий період

2021-2022 років на території Сіверської міської ради

         З метою забезпечення соціального захисту осіб, які опинилися в складних життєвих обставинах та в умовах надзвичайних ситуацій в осінньо- зимовий період 2021-2022 років на території Сіверської міської ради, своєчасного реагування і запобігання загибелі цих громадян від переохолодження, керуючись статтею 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконком міської ради

ВИРІШИВ:

 1. Затвердити план заходів щодо соціального захисту осіб, які опинилися в складних життєвих обставинах в осінньо-зимовий період 2021-2022 років на території Сіверської міської ради (додаток  1).

 2. Створити при міській раді оперативний штаб щодо соціального захисту осіб, які опинилися в складних життєвих обставинах в осінньо-зимовий період 2021-2022 років на території Сіверської міської ради та затвердити його склад (додаток 2).

        3. Департамент соціального захисту населення облдержадміністрації про хід виконання  заходів  щомісячно до 5 числа місяця після звітного періоду.

       4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови з питань виконавчих органів ради Коваленко Ірину Євгеніївну.

Заступник міського голови Віктор ГРЕК

Додаток  1

                                                                                            до рішення виконкому

                                                 міської ради

**11.10.2021 № 842**

План

заходів  щодо соціального захисту осіб,

які опинилися в складних життєвих обставинах в осінньо-зимовий

період 2021-2022 років на території  Сіверської міської ради

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  з/п | Заходи | Термін виконання | Виконавці |
| 1 | Утворити оперативний штаб  по підготовці та проведенню заходів щодо соціального захисту осіб, які опинилися в складних життєвих обставинах в осінньо-зимовий період 2021-2022 роки на території  Сіверської міської ради | До  20.10.2021 | Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Коваленко І.Є. |
| 2 | Проводитиоблік бездомних громадян та осіб | Постійно | КУ «Центр надання соціальних послуг» Сіверської міської ради Бахмутського району Донецької області (М’ясоєдова) |
| 3 | Забезпечити розповсюдження інформації, у тому числі через засоби масової інформації (офіційний сайт міської ради та інше), з адресами місць, де громадяни похилого віку, особи з інвалідністю, бездомні та безпритульні особи в період сильних морозів зможуть отримати одяг, харчування та інші соціальні послуги | До 20.10.2021 | КУ «Центр надання соціальних послуг» Сіверської міської ради Бахмутського району Донецької області (М’ясоєдова), старости старостинських округів (Стешенко, Балабухін, Різник) |
| 4 | Активізувати роботу щодо діяльності утворених банків одягу, взуття, білизни зимового асортименту, резерву медичних препаратів та матеріалів, необхідних для надання першої медичної допомоги, та інших засобів для надання екстреної допомоги бездомним особам. | Постійно | КУ «Центр надання соціальних послуг» Сіверської міської ради Бахмутського району Донецької області (М’ясоєдова), відділ з питань соціального захисту населення виконкому  міської ради |
| 5 | Передбачити місця для обладнання пунктів обігріву для бездомних осіб у період складних погодних умов | До 01.12.2021 | Відділ житлово-комунального господарства, благоустрою та розвитку інфраструктури виконкому міської ради (Вороніна) старости старостинських округів (Стешенко, Балабухін, Різник)  міська організація ветеранів війни та праці (Кравченко) |
| 6 | Забезпечити функціонування пунктів обігріву та роздачі гарячих напоїв, їжі | Осінньо-зимовий період 2021-2022  років | Старости старостинських округів (Стешенко, Балабухін, Різник), відділ з питань соціального захисту населення виконкому   міської ради, міська лікарня (Корсун), амбулаторія (Трубачова), міська організація ветеранів війни та праці (Кравченко) |
| 7 | Організувати пункти прийому від населення гуманітарної допомоги (одягу, взуття, білизни зимового асортименту) бездомним громадянам | Постійно | Старости старостинських округів (Стешенко, Балабухін, Різник), міська організація ветеранів війни та праці (Кравченко),  КУ «Центр надання соціальних послуг» Сіверської міської ради Бахмутського району Донецької області (М’ясоєдова) |
| 8 | Залучати волонтерів, представників благодійних, громадських, релігійних організацій, підприємства та організації до роботи з соціального захисту бездомних та безпритульних громадян до надання екстреної допомоги. Про виявлені факти сповіщати відділ з питань соціального захисту населення виконкому міської ради 06274-5-27-16 | Осінньо-зимовий період  2021-2022 років | Старости старостинських округів (Стешенко, Балабухін, Різник),  КУ «Центр надання соціальних послуг» Сіверської міської ради Бахмутського району Донецької області (М’ясоєдова) |
| 9 | Забезпечити надання невідкладної медичної допомоги особам, які опинилися в складних обставинах | Осінньо-зимовий період 2021-2022 років | ФАПи старостинських округів, Сіверська міська лікарня (Корсун), амбулаторія (Трубачова) |
| 10 | Запобігати виникненню та забезпечити ліквідацію наслідків надзвичайних ситуацій, а також впровадження системи їх раннього виявлення та оповіщення | Осінньо-зимовий період 2021-2022 років | Старости старостинських округів (Стешенко, Балабухін, Різник), відділ з питань соціального захисту населення виконкому  міської ради , міська лікарня (Корсун), амбулаторія (Трубачова), міська організація ветеранів війни та праці (Кравченко),  Сіверська станція поліції (Торічко), 89 ППЧ державного пожежно – рятувального загону Головного управління Державної  служби з Надзвичайних ситуацій України в Донецькій області (Брежнєв) |
| 11 | Забезпечити відвідування одиноких та одиноко проживаючих громадян похилого віку, осіб з інвалідністю для запобігання переохолодженню громадян вдома | Постійно | Старости старостинських округів (Стешенко, Балабухін, Різник),  КУ «Центр надання соціальних послуг» Сіверської міської ради Бахмутського району Донецької області (М’ясоєдова) |
| 12 | Забезпечити співпрацю з недержавними організаціями (громадськими об'єднаннями, благодійними фондами, релігійними організаціями, осередками Товариства Червоного Хреста України, тощо), донорами та отримувачами гуманітарної допомоги щодо надання допомоги бездомним особам, безпритульним та бездоглядним дітям з метою забезпечення їх притулком, одягом, їжею тощо та запобігання їх переохолодженню та обмороженню в осінньо-зимовий період | Постійно | Відділ з питань соціального захисту населення виконкому  міської ради, КУ «Центр надання соціальних послуг» Сіверської міської ради Бахмутського району Донецької області (М’ясоєдова) |

План заходів  щодо соціального захисту осіб, які опинилися в складних життєвих обставинах в осінньо-зимовий період 2021-2022 років на території  Сіверської міської ради розроблено:

Заступник міського голови з питань

діяльності виконавчих органів ради Ірина КОВАЛЕНКО

 Керуючий справами виконкому                                             Ганна БОНДАРЕВСЬКА

Додаток 2

                                                                          до рішення  виконкому

                                                       міської ради

**11.10.2021 № 842**

СКЛАД

оперативного штабу щодо соціального захисту осіб,

які опинилися в складних життєвих обставинах в осінньо-зимовий

 період 2021-2022 років на території Сіверської міської ради

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Коваленко Ірина Євгеніївна | -     заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради,  голова штабу |
| 2. Гатченко Віталій Анатолійович | -     перший заступник міського, заступник голови штабу |
| Члени оперативного штабу: | |
| 3. Балабухін Олександр Олександрович | - староста Дронівського старостівського округу |
| 4. Брежнєв Артем Сергійович | - начальник 89 професійної пожежної частини державного пожежно – рятувального загону Головного управління Державної служби з Надзвичайних ситуацій України в Донецькій області (за згодою) |
| 5. Корсун Андрій Олексійович | - директор КНП «Сіверська БЛПЛ Сіверської міської ради» |
| 6. Кравченко Тетяна Миколаївна | -  голова Сіверської міської організації ветеранів війни та праці  (за згодою) |
| 7. Макеєнко Віталій Вікторович | - провідний спеціаліст з питань цивільного захисту, мобілізаційної та оборонної роботи виконкому міської ради |
| 8. М’ясоєдова Жанна Юріївна | - директор КУ «Центр надання соціальних послуг» Сіверської міської ради Бахмутського району Донецької області |
| 9. Пшенка Олександр Валерійович | -  директор Сіверського міського спеціалізованого комунального підприємства |
| 10. Різник Ніна Вікторівна | -староста Різниківського старостівського округу |
| 11. Руденко Олена Анатоліївна | - голова ГО «Для людей» (за згодою) |
| 12. Савченко Олена В’ячеславівна | -начальник відділу з питань соціального захисту населення виконкому міської ради |
| 13. Стешенко Інна Михайлівна | - староста Серебрянського старостівського округу |
| 14. Торічко Ігор Валерійович | - інспектор відділу превенції Бахмутського відділу поліції Головного управління Національної поліції в Донецькій області (за згодою) |
| 15.Трубачова Алла Миколаївна | -  лікар загальної практики сімейної медицини, сімейний лікар КНП «ЦПМСД Бахмутської районної ради» (за згодою) |

Керуючий справами виконкому                                        Ганна БОНДАРЕВСЬКА



**УКРАЇНА**

**СІВЕРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **11.10.2021** | Сіверськ | **№ 843** |

Про повторне оголошення конкурсу

для придбання житлових приміщень

для тимчасового проживання внутрішньо

переміщених осіб на території Сіверської міської територіальної громади

З метою розподілу та надання житлових приміщень для тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб, відповідно до статей 9, 11 Закону України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб», постанов Кабінету Міністрів України від: 04.04.2017 року №769 «Про затвердження Порядку та умов надання субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення заходів щодо підтримки територій, що зазнали негативного впливу внаслідок збройного конфлікту на сході України» (зі змінами), 31.06.2004 № 422 «Про затвердження Порядку формування фондів житла для тимчасового проживання та Порядку надання і користування житловими приміщеннями з фондів житла для тимчасового проживання», 26.06.2019 №582 «Про затвердження Порядку формування фондів житла для тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб і Порядку надання в тимчасове користування житлових приміщень з фондів житла для тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб», керуючись статтею 30 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет міської ради

ВИРІШИВ:

1. Повторно оголосити конкурс для придбання житлових приміщень для тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб на території Сіверської міської територіальної громади.

2. Делегувати повноваження з організації проведення конкурсу Комісії з питань придбання житлових приміщень для тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб на території Сіверської міської територіальної громади.

3. Затвердити Порядок проведення конкурсу для придбання житлових приміщень для тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб на території Сіверської міської територіальної громади.

4. Рішення набуває чинності з дня його оприлюднення через засоби масової інформації та на офіційному веб - сайті Сіверської міської ради.

5. Контроль за виконанням даного рішення покласти на першого заступника міського голови Гатченка Віталія Анатолійовича.

Заступник міського голови Віктор ГРЕК

Додаток 1

до рішення

виконавчого комітету

**11.10.2021 № 843**

ПОРЯДОК

проведення конкурсу для придбання житлових приміщень для тимчасового

проживання внутрішньо переміщених осіб на території Сіверської міської територіальної громади

1. Порядок проведення конкурсу:

– в конкурсі можуть приймати участь тільки фізичні особи – власники житла або їх довірені особи, уповноважені на те у встановленому законом порядку;

– конкурсні пропозиції оцінюються на предмет відповідності запропонованого житла умовам конкурсу, за результатами чого визначається переможець конкурсу;

– конкурс вважається таким, що відбувся, за умов надання хоча б однієї конкурсної пропозиції;

– розгляд конкурсних пропозицій здійснюється протягом десяти робочих днів з дати кінцевого терміну їх подання з обов’язковим обстеженням технічного та санітарного стану запропонованого житла;

– конкурсні пропозиції, надіслані після кінцевого строку їх подання або надіслані з порушенням вимог, визначених у оголошенні, не приймаються та не розглядаються;

– переможцем визначається учасник конкурсу, який подав найвигіднішу конкурсну пропозицію, що відповідає визначеним вимогам, та за якою вартість придбання 1 кв. м загальної площі житла (при інших рівних умовах) є найнижчою серед запропонованих;

– за результатами аналізу конкурсних пропозицій складається протокол, в якому зазначаються результати конкурсу;

– результати проведення конкурсу повідомляються всім учасникам конкурсу, що приймали у ньому участь;

– підписаний протокол є підставою для укладання договору на придбання житла.

2. Вимоги до житла:

Житлова площа квартири (будинку) повинна бути не меншою – 14 кв. м та не більшою за 40 кв. м.

Квартира (будинок) тепла, суха.

Наявність:

- Водопостачання, електропостачання та опалення;

- Засіб обліку на електроенергію;

- Санвузол (ванна або душова кімната, туалет);

- Стіни та стеля у задовільному стані (пофарбовані або обклеєні шпалерами);

- Підлога в задовільному стані (бажано з покриттям – лінолеум).

3. Для участі в конкурсі подаються:

– заява про участь у конкурсі довільної форми із зазначенням прізвища ім’я та по батькові фізичної особи – власника житла, форми власності, місцезнаходження, номера телефону, її місця проживання та місця реєстрації проживання;

– копії паспорта фізичної особи та реєстраційного номера облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному органу державної податкової служби і мають відмітку в паспорті);

– інформація з Державного реєстру прав із відомостями про зареєстровані речові права на нерухоме майно та їх обтяження;

– копія свідоцтва про право власності на нерухоме майно або інші правовстановлюючі документи, на підставі яких проводиться державна реєстрація права власності на нерухоме майно та копія витягу про державну реєстрацію прав власності на нерухоме майно або витяг з реєстру прав власності на нерухоме майно;

– копія технічного паспорта на квартиру;

– довідка з обслуговуючого банку, реквізити якого зазначені у відомостях про учасника конкурсу, про стан відкритих розрахункових рахунків та про відсутність (наявність) простроченої заборгованості за кредитами;

– документ, що посвідчує відсутність на час подання конкурсних пропозицій осіб, які зареєстровані в квартирі, що подається на конкурс;

– довідка балансоутримувача будинку та/або експлуатуючої організації про відсутність заборгованості за житлово-комунальні послуги;

– у разі, якщо на час продажу квартири (будинку), право власності на яку або на частку якої та право користування якою мають діти, надається дозвіл органу опіки та піклування на вчинення правочину продажу квартири;

– фотокартки квартири.

Початок подання заяв для участі в конкурсі: з моменту публікації оголошення протягом 30 днів.

Місце знаходження конкурсної комісії: Донецька область, Бахмутський район, місто Сіверськ, вулиця Центральна, 8.

За довідками звертатися за телефоном: +380955722852 +380500532079.

Порядок придбання житлових приміщень для тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб на території Сіверської міської територіальної громади розроблено відділом житлово-комунального господарства, благоустрою та розвитку інфраструктури виконкому міської ради

Начальник відділу Наталя ВОРОНІНА

Керуючий справами виконкому Ганна БОНДАРЕВСЬКА

Додаток 2

до рішення

виконавчого комітету

11.10.2021 № 843

ТЕКСТ

Оголошення

на офіційний веб-сайт Сіверської міської ради

Виконавчий комітет Сіверської міської ради повторно оголошує конкурс з придбання житлових приміщень для тимчасового проживання внутрішньо переміщених осіб.

Необхідна кількість житла – одна квартира (будинок).

Вимоги до житла:

Житлова площа квартири (будинку) повинна бути не меншою – 14 кв.м. та не більшою за 40 кв.м.

Квартира (будинок) тепла, суха.

Наявність:

- Водопостачання, електропостачання та опалення;

- Засіб обліку на електроенергію;

- Санвузол (ванна або душова кімната, туалет);

- Стіни та стеля у задовільному стані (пофарбовані або обклеєні шпалерами);

- Підлога в задовільному стані (бажано з покриттям – лінолеум).

Для участі в конкурсі з моменту публікації оголошення на протязі 30 днів

подаються:

– заява про участь у конкурсі довільної форми із зазначенням прізвища ім’я та по батькові фізичної особи – власника житла, форми власності, місцезнаходження, номера телефону, її місця проживання та місця реєстрації проживання;

– копії паспорта фізичної особи та реєстраційного номера облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному органу державної податкової служби і мають відмітку в паспорті);

- інформація з Державного реєстру прав із відомостями про зареєстровані речові права на нерухоме майно та їх обтяження;

- копія свідоцтва про право власності на нерухоме майно або інші правовстановлюючі документи, на підставі яких проводиться державна реєстрація права власності на нерухоме майно та копія витягу про державну реєстрацію прав власності на нерухоме майно або витягу з реєстру прав власності на нерухоме майно;

- копія технічного паспорта на квартиру;

- довідка з обслуговуючого банку, реквізити якого зазначені у відомостях про учасника конкурсу, про стан відкритих розрахункових рахунків та про відсутність (наявність) простроченої заборгованості за кредитами;

- документ, що посвідчує відсутність на час подання конкурсних пропозицій осіб, які зареєстровані в квартирі, що подається на конкурс;

- довідка балансоутримувача будинку та/або експлуатуючої організації про відсутність заборгованості за житлово-комунальні послуги;

- у разі, якщо на час продажу квартири (будинку), право власності на яку або на частку якої та право користування якою мають діти, надається дозвіл органу опіки та піклування на вчинення правочину продажу квартири;

- фотокартки квартири.

Кожен Учасник конкурсу, має право подати необмежену кількість конкурсних пропозицій.

Конкурсна пропозиція та документи, які підтверджують відповідність пропозиції конкурсних торгів технічним, якісним, кількісним та іншим вимогам до предмета конкурсу готується Учасниками в одному примірнику і подається у письмовій формі

У разі, якщо інтереси Учасника представляє не керівник, а посадова особа, яку уповноважено під час проведення конкурсу представляти інтереси Учасника, підписувати (завіряти) документи конкурсної пропозиції, подається довіреність (доручення) на уповноважену ним особу (із зазначенням її посади) про надання повноважень цій особі представляти інтереси Учасника під час проведення конкурсу, підписувати (завіряти) документи конкурсної пропозиції.

Початок подання заяв для участі в конкурсі: з моменту публікації оголошення протягом 30 днів.

Прийом документів для участі в конкурсі здійснюється за адресою:

м. Сіверськ, вул. Центральна, 8, понеділок-четвер з 8.00 до 16.00, п’ятниця з 8.00 до 15.00, тел.: +380955722852, +380500532079.

Керуючий справами виконкому Ганна БОНДАРЕВСЬКА



**УКРАЇНА**

**СІВЕРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **11.10.2021** | Сіверськ | **№ 844** |

Про попередній розгляд проекту

рішення міської ради «Про затвердження

Програми розвитку освіти на території Сіверської

міської територіальної громади на 2021-2027роки»

Попередньо розглянувши проекту рішення міської ради «Про затвердження Програми розвитку освіти на території в Сіверської міської територіальної громади на 2021-2027 роки», керуючись статтями 32, 52 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконком міської ради

ВИРІШИВ :

Винести проект рішення міської ради «Про затвердження Програми розвитку освіти на території в Сіверської міської територіальної громади на 2021-2027 роки» на розгляд сесії міської ради.

Заступник міського голови Віктор ГРЕК

ПРОЕКТ РІШЕННЯ



**УКРАЇНА**

**СІВЕРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Сіверськ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Про затвердження Програми розвитку

освіти на території Сіверської міської

територіальної громади на 2021-2027 роки

З метою створення необхідних умов для задоволення якісних потреб населення, інноваційного розвитку системи дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, розглянувши клопотання начальника управління освіти Сіверської міської ради Зозулі С.В. (додається) про затвердження Програми розвитку освіти на території в Сіверської міської територіальної громади на 2021-2027 роки, відповідно до Закону України «Про освіту», керуючись статтею 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», міська рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму розвитку освіти на території в Сіверської міської територіальної громади на 2021-2027 роки (далі – Програма) (додається).

2. Управлінню освіти Сіверської міської ради (Зозуля) звітувати про результати виконання Програми на засіданнях сесії міської ради щорічно у грудні.

3. Фінансовому управлінню Сіверської міської ради (Рєзнікова) передбачати кошти на фінансування заходів Програми при формуванні проектів бюджету Сіверської міської територіальної громади.

4. Координацію роботи щодо виконання даного рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Грека Віктора Васильовича.

5. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну комісію з питань соціально-правової політики та депутатської діяльності (Бабенко).

Міський голова Андрій ЧЕРНЯЄВ

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Рішенням сесії

Сіверської міської ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПРОГРАМА РОЗВИТКУ ОСВІТИ**

**НА ТЕРИТОРІЇ СІВЕРСЬКОЇ МІСЬКОЇ**

**ТЕРИТОРІАЛЬНОЇ ГРОМАДИ**

**НА 2021-2027 РОКИ**

м. Сіверськ

2021

**Зміст Програми розвитку освіти на території Сіверської міської**

**об’єднаної територіальної громади**

**на 2021– 2027 роки**

Паспорт Програми розвитку освіти на території Сіверської міської об’єднаної територіальної громади на 2021 – 2027 роки 3

1. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма 6

2. Визначення мети Програми 7

3. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблеми, показники

результативності 7

4. Очікувані результати виконання Програми 9

5. Обсяги та джерела фінансування Програми 9

6. Строки та етапи виконання Програми 10

7. Координація та контроль за ходом виконання Програми 10

ДОДАТКИ:

Додаток 1. Напрямки реалізації Програми 11

Додаток 2. Заходи з реалізації програми 33

**ПАСПОРТ**

**Програми розвитку освіти**

**Сіверської територіальної громади на 2021-2027 роки**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1 | Тип програми | Програма розвитку |
| 2 | Підстава для розробки програми | Забезпечення розвитку освіти в громаді в результаті виконання попередніх програм , переорієнтація освіти на забезпечення рівного доступу до якісної освіти, реалізація принципу безперервної освіти , задоволення освітніх запитів населення |
| 3 | Нормативно-правова база Програми | Конституція України  Закони України:  - «Про освіту»;  - «Про дошкільну освіту»;  - «Про повну загальну середню освіту» (зі змінами)  - «Про позашкільну освіту»;  - «Про охорону дитинства»;  - «Про оздоровлення та відпочинок дітей»;  - «Про фізичну культуру та спорт»;  - «Про бібліотеки і бібліотечну справу»;  - «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування»;  - «Про Національну програму інформатизації» (зі змінами);  - «Про молодіжні та дитячі громадські організації»;  - «Про захист інформації в інформаційно-телекомунікаційних системах»;  - «Про захист персональних даних»;  - «Про місцеве самоврядування в Україні»  Концепція національно-патріотичного виховання дітей і молоді  Укази Президента України:  - «Про заходи щодо забезпечення пріоритетного розвитку освіти в Україні»;  - «Про заходи щодо розвитку системи виявлення та підтримки обдарованих і талановитих дітей та молоді»;  - «Про всеукраїнський конкурс «Учитель року»;  - «Про додаткові заходи щодо підвищення якості освіти в Україні»;  - «Про національну стратегію з оздоровчої рухової активності в Україні на період до 2025 року «Рухова активність – здоровий спосіб життя – здорова нація».  Постанови Кабінету Міністрів України:  - «Про затвердження Порядку ведення обліку дітей шкільного віку та учнів» №684 від 13.09.2017;  - «Про затвердження Порядку медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі»№ 826 від 14.06.2002;  - «Про затвердження Положення про дошкільний навчальний заклад» № 305 від 12.03.2003;  - «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах» № 1591 від 22.11.2004;  - «Про затвердження Положення про групу продовженого дня загальноосвітнього навчального закладу» № 1121 від 05.10.2009 ;  - «Питання штатного розпису дошкільних навчальних закладів» № 1122 від 05.10.2009;  - «Про затвердження Правил безпеки під час проведення занять з фізичної культури і спорту в загальноосвітніх навчальних закладах» № 521 від 01.06.2010;  - «Про затвердження Положення про освітній округ» № 777 від 27.08.2010;  - «Про затвердження Порядку організації інклюзивного навчання у загальноосвітніх навчальних закладах» № 872 від 15.08.2011;  - «Про затвердження критеріїв, за якими оцінюється ступінь ризику від провадження господарської діяльності з надання освітніх послуг у системі загальної середньої і професійно-технічної освіти та визначається періодичність здійснення заходів державного нагляду» № 311 від 30.03.2011;  - «Про затвердження Державного стандарту початкової загальної освіти для дітей з особливими освітніми потребами» № 607 від 21.08.2013;  - «Про організацію харчування окремих категорій учнів загальноосвітніх навчальних закладів» №856 від 19.06.2002;  - «Про затвердження Порядку організації інклюзивного навчання у загальноосвітніх навчальних закладах» № 872 від 15 серпня 2011;  - «Про затвердження Програми «Шкільний автобус» №31 від 16.01.2003;  - «Про затвердження Положення про інклюзивно -ресурсний центр» № 545 від 12.07.2017  - «Про запровадження Порядку надання одноразової допомоги дітям-сиротам і дітям, позбавленим батьківського піклування, після досягнення 18- річного віку» № 823 від 25.10.2005.  Наказ Міністерства освіти і науки України від 01.10.2010№ 912 «Про затвердження Концепції розвитку інклюзивної освіти |
| 4 | Розробник програми | Управління освіти Сіверської міської ради |
| 5 | Відповідальний виконавець програми | Управління освіти Сіверської міської ради |
| 6 | Учасники програми | Управління освіти Сіверської міської ради, заклади загальної середньої освіти, заклади дошкільної освіти, КЗ «Центр дитячої та юнацької творчості», КУ « Інклюзивно - ресурсний центр» |
| 7 | Мета програми | Створення умов для розвитку доступної та якісної системи освіти Сіверської територіальної громади відповідно до вимог суспільства |
| 8 | Завдання програми | Розвиток дошкільної , загальної середньої, позашкільної освіти. Урізноманітнення форм неперервної освіти педагогів, запровадження системи їхнього стимулювання, підвищення соціального статусу педагогів, професійного та загальнокультурного рівня, фахової майстерності. Запровадження освітніх інновацій, інформаційних педагогічних технологій.  Створення сприятливих умов для пошуку , підтримки та розвитку обдарованих дітей та молоді. Формування в здобувачів освіти здорового способу життя , розвиток дитячого та юнацького  спорту . Приведення матеріально-технічного стану кожного навчального закладу до потреб модернізації галузі. |
| 9 | Терміни реалізації програми | 2021-2027 роки |
| 10 | Ресурсне забезпечення Програми | Розробка та реалізація механізмів залучення додаткових фінансових та матеріальних ресурсів (цільових соціальних проектів, інвестицій, благодійних внесків); підвищення ефективності використання бюджетних коштів. |
| 11 | Перелік місцевих бюджетів, які беруть участь у виконанні програми | Кошти освітньої субвенції , місцевий бюджет та інші джерела фінансування не заборонені чинним законодавством. |
| 12 | Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми | **28077,7**  (коштів бюджету міської ради, коштів інших джерел не заборонених законодавством) |
| 13 | Очікувані результати Програми | забезпечення умов для реформування освітньої галузі Сіверської територіальної громади ;  функціонування цілісної системи освіти, єдиного культурно – освітнього простору для найповнішого комплексного задоволення потреб громади в освітніх послугах;  удосконалення мережі закладів освіти, створення інноваційних освітніх комплексів, опорної школи та її філій, закладів освіти нового типу, в т.ч. з інклюзивною освітою;  забезпечення умов для особистісного розвитку і творчої самореалізації учасників педагогічного процесу, укріплення їх здоров’я;  підготовка вмотивованого вчителя-фахівця, підвищення професійного рівня педагогічних кадрів, здатних працювати в умовах інноваційних змін;  наближення системи освіти Сіверської ОТГ до європейських вимірів та стандартів;  підвищення якості освіти на всіх рівнях освітньої системи;  підготовка випускника школи – усебічно розвиненої особистості, патріота з активною позицією, здатного до змін;  створення єдиного освітнього простору на основі наступності та інтеграції змісту освіти. |
| 14 | Контроль Програми | Участь батьків та громадськості у незалежному оцінюванні якості освіти, системний моніторинг реалізації Програми та її фінансування |

1. **ВИЗНАЧЕННЯ ПРОБЛЕМИ, НА РОЗВ’ЯЗАННЯ ЯКОЇ СПРЯМОВАНА ПРОГРАМА**

Сучасна освіта стає стратегічною основою розвитку особистості. Вона формує, виховує людину, здатну до саморозвитку, до опрацювання різноманітної інформації, використання одержаних знань, які необхідні їй для подальшого життєвого та професійного вибору, допоможуть орієнтуватися в сучасних реаліях, бути підготовленою до життя. Цього потребує сучасне суспільство, ринок праці, що стрімко розвивається.

Освіта - особлива галузь суспільного життя, найважливіша передумова вирішення нагальних соціальних завдань держави.

Упродовж тривалого періоду в освітньому кластері країни накопичувалися проблеми системного характеру, основними з яких є занепад матеріально-технічної бази, погіршення соціального статусу педагогічних працівників, зниження якості освіти, моральна застарілість методів і методик навчання та виховання тощо.

Сьогодні докорінне реформування освіти – це один з основних важелів цивілізаційного поступу та економічного розвитку України.

Програма розвитку освіти на території Сіверської міської об’єднаної територіальної громади на 2021– 2027 роки (далі – Програма) є результатом співпраці Управління освіти Сіверської міської ради (далі – Управління освіти), закладів освіти Сіверської міської об’єднаної територіальної громади.

Вона включає в себе державні вимоги та основні напрями розвитку освіти ХХІ століття, які визначені у «Національній стратегії розвитку освіти в Україні на період до 2021 року», концептуальні засади реформування середньої освіти «Нова українська школа» та інші сучасні державні та регіональні нормативні документи.

Розробка Програми зумовлена процесами докорінного реформування національної системи освіти в Україні, процесами децентралізації. Стратегічний вектор модернізації освіти об’єднаної територіальної громади полягає у необхідності наближення її до європейських стандартів, потреб сучасного життя, цілеспрямованого орієнтування на задоволення запитів жителів щодо якісної та доступної освіти.

Реалізація цього вектору передбачає постійне навчання з раннього дитинства, гармонійне поєднання формальної, неформальної та інформальної освіти, самомотивацію до освітньої діяльності. Це можливо за наявності відповідного матеріально – технічного забезпечення.

Програма являє собою комплекс заходів за пріоритетними напрямками із визначенням шляхів їх реалізації та індикаторами виконання. У ній максимально враховано суспільні потреби населення Сіверської міської об’єднаної територіальної громади, ресурсні можливості, сучасні світові тенденції, досягнення у галузі педагогічних новацій.

**2*.* ВИЗНАЧЕННЯ МЕТИ ПРОГРАМИ**

Метою Програми є:

* реформування освітньої галузі з метою забезпечення доступності й відкритості освіти, розвиток її інфраструктури;
* підвищення якості освіти, оновлення змісту й осучаснення технологій навчання;
* перетворення освіти на чинник економічного зростання, джерела національної єдності;
* забезпечення інноваційного розвитку галузі через підготовку успішних педагогів нової формації; удосконалення системи управлінської діяльності;
* розвиток мотивації досягнення успіху учнів та вчителів шляхом матеріального заохочення;
* формування патріота, особистості, новатора - випускника школи;
* удосконалення процесу впровадження інклюзивного навчання у закладах дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти;
* зміцнення навчально-матеріальної бази освітніх закладів, ефективне використання наявних та залучення нових ресурсів;
* удосконалення системи державно-громадського управління;
* інтеграція освіти громади в міжнародний освітній простір.

**3. ОБҐРУНТУВАННЯ ШЛЯХІВ І ЗАСОБІВ РОЗВ’ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМИ, ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ**

Якість освіти поєднує розвиток особистих якостей людини, якість освітніх послуг, якість освітнього середовища.

Освіта Сіверської міської об’єднаної територіальної громади є складовою освіти Донеччини і, з огляду на нові потреби суспільства, забезпечує якісний рівень дошкільної, загальноосвітньої та позашкільної підготовки особистості, здатної реалізуватися в соціумі.

На території Сіверської міської об’єднаної територіальної громади сформована і продовжує удосконалюватись мережа закладів освіти, яка забезпечує конституційне право кожного громадянина на доступну, безоплатну і якісну освіту, проте потребує реформування відповідно до вимог Закону України «Про повну загальну середню освіту».

Удосконалення системи освіти Сіверської міської об’єднаної територіальної громади має ґрунтуватися на головних засадах Концепції «Нова українська школа», Закону України «Про повну загальну середню освіту» та врахуванні позитивних надбань освіти Сіверської міської об’єднаної територіальної громади й водночас передбачає суттєві зміни, зумовлені сучасними тенденціями інноваційного суспільства та ринку праці.

Програма розвитку освіти на території Сіверської міської об’єднаної територіальної громади на 2021-2027 роки визначає стратегічні пріоритети розвитку освіти, започатковує організаційні шляхи її реалізації, обґрунтовує ресурсні потреби. Вона скеровує педагогічну спільноту до реалізації ціннісних пріоритетів особистості, суспільства, держави, регіону на засадах європейських вимірів якості освіти.

Програма зумовлює модернізацію чинників, від яких залежить якість освітнього процесу, змісту, методів, форм навчання і виховання, системи контролю й оцінювання, управлінських рішень, взаємо відповідальності учасників освітнього процесу.

Для реалізації мети Програми необхідно виконати наступні завдання:

* модернізувати систему освіти з урахуванням сучасних тенденцій розвитку галузі освіти та потреб громади;
* сприяти створенню у закладах освіти умов, які забезпечують якісне проведення освітнього процесу;
* запроваджувати інновації та інформаційні технології в освітній процес.

Основним ціннісним виміром якості сучасної освіти Сіверської міської об’єднаної територіальної громади має стати здатність випускника закладу освіти успішно будувати власне життя й ефективно діяти в глобальному середовищі, вносити свідомий вклад у піднесення конкурентоздатності країни в європейському і світовому просторі. Це передбачає наявність у нього високого рівня інформованості, умотивованості до власного розвитку і постійної освіти, здатності до творчого мислення, громадянської активності і відповідальності, мобільності, гнучкості.

Шляхи реалізації стратегічних напрямів розвитку освіти передбачають:

1. моделювання:

* оптимальної освітньої мережі закладів освіти і установ;
* єдиного освітнього простору на території Сіверської міської об’єднаної територіальної громади;
* управлінського, науково-методичного, психологічного супроводу освітнього процесу за новітніми досягненнями педагогічної науки і практики;

1. забезпечення:

* відкритого доступу до навчальних ресурсів, різноманітних інформаційних джерел;
* вільного вибору власної траєкторії неперервного навчання;
* просування нових технологій, освітніх проєктів та ініціатив;

1. створення:

* дієвої системи підтримки та розвитку обдарованої особистості;
* умов для реалізації освітніх потреб дітей з особливими освітніми потребами, поширення інклюзивної освіти;

1. заохочення:

* індивідуальної пізнавальної діяльності, альтернативної освіти, що включає: ЗМІ, відвідування бібліотек, музеїв, закладів культури, подорожі, телебачення, Інтернет тощо;
* творчих ініціатив педагогів та учнів.

**4. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ**

У ході виконання Програми очікуються наступні результати:

* забезпечення умов для реформування освітньої галузі Сіверської міської ОТГ;
* функціонування цілісної системи освіти, єдиного культурно-освітнього простору для найповнішого комплексного задоволення потреб громадян в освітніх послугах;
* удосконалення мережі закладів освіти, створення інноваційних освітніх комплексів, опорної школи та її філій, закладів освіти нового типу, в т.ч. з інклюзивною освітою;
* забезпечення умов для особистісного розвитку і творчої самореалізації учасників педагогічного процесу, укріплення їх здоров’я;
* підготовка вмотивованого вчителя-фахівця, підвищення професійного рівня педагогічних кадрів, здатних працювати в умовах інноваційних змін;
* наближення системи освіти Сіверської міської ОТГ до європейських вимірів та стандартів;
* підвищення якості освіти на всіх рівнях освітньої системи;
* підготовка випускника школи – усебічно розвиненої особистості, патріота з активною позицією, здатного до змін
* створення єдиного освітнього простору на основі наступності та інтеграції змісту освіти.

**5. ОБСЯГИ ТА ДЖЕРЕЛА ФІНАНСУВАННЯ ПРОГРАМИ**

Програма розвитку освіти на території Сіверської міської об’єднаної територіальної громади на 2021 - 2027 роки реалізується в межах загального обсягу видатків, виділених державним бюджетом та бюджетом Сіверської міської територіальної громади на відповідні роки, а також передбачає залучення позабюджетних коштів інвесторів, меценатів, громадських фондів, інших юридичних і фізичних осіб, що не суперечить чинному законодавству України

**6. СТРОКИ ТА ЕТАПИ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ**

Програми передбачається шляхом розробки і впровадження 14 цільових проєктів за 5 напрямками в період з 2021 по 2027 роки (додаток 4).

Програма буде реалізована в п’ять етапів:

І етап – 2021-2022 роки

ІІ етап – 2023 рік

ІІІ етап – 2024 рік

IV етап – 2025-2026 роки

V етап – 2027 рік

**7. КООРДИНАЦІЯ ТА КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВИКОНАННЯ ПРОГРАМИ**

Організація роботи щодо виконання заходів Програми розвитку освіти на території Сіверської міської об’єднаної територіальної громади на 2021-2027 роки покладається на Управління освіти Сіверської міської ради (далі – Управління освіти).

Управління освіти щороку здійснює аналіз виконання Програми. Результати виконання Програми з обґрунтуванням та оцінкою результатів виконання Програми щороку заслуховується на сесії Сіверської міської ради. Рішення Сіверської міської ради належать оприлюдненню на сайті ради.

Управління освіти щорічно надає звіт Сіверській міській раді про стан виконання Програми та підсумковий звіт після закінчення Програми.

Програма розвитку освіти на території Сіверської міської об’єднаної територіальної громади на 2021-2027 роки розроблена Управлінням освіти Сіверської міської ради

Начальник Управління освіти Світлана ЗОЗУЛЯ

Додаток 1

до Програми розвитку освіти на

території Сіверської міської об'єднаної

територіальної громади на 2021-2027

роки, затвердженої рішенням

Сіверської міської ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№

**НАПРЯМКИ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ**

1. **УПРАВЛІННЯ ТА ІНСТИТУЦІЙНИЙ РОЗВИТОК**
   1. ***Проєкт «Громадсько-державне управління освітою на засадах децентралізації»***

**Завдання**: забезпечення узгодженої взаємодії між громадою та державою в управлінні освітою, пов’язаної з можливістю приймати ефективні управлінські рішення, відповідально та результативно впливати на освітню політику.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| ***Створити:***  нові типи закладів освіти, що забезпечують здобуття загальної середньої освіти, а саме:   * зміна освітнього рівня закладів загальної середньої освіти (Сіверський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів, Свято-Покровський заклад загальної середньої освіти I-II ступенів, Серебрянський заклад загальної середньої освіти I-II ступенів). | Управління освіти Сіверської міської ради  (далі- Управління освіти) | + |  |  |  |  |  |  |
| * опорний заклад освіти та його філії для формування власної ефективної системи забезпечення освітніми послугами населення. | Управління освіти | + |  |  |  |  |  |  |
| ***Сприяти:*** - організаційній та підготовчій роботі серед громадськості щодо реорганізації закладів загальної середньої освіти. | Управління освіти, ЗЗСО | + |  |  |  |  |  |  |
| - активній співпраці закладів освіти з батьківською громадою, волонтерами, благодійними фондами різних рівнів. | ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| - реалізації спільних проєктів між закладами освіти, які передбачають координацію діяльності суб’єктів співробітництва та акумулювання ними на визначений період ресурсів з метою спільного здійснення відповідних заходів. | ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| - доброзичливій конкуренції між закладами загальної середньої освіти з метою стимулювання надання якісних освітніх послуг. | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| - підвищенню соціального статусу вчителя. | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Упорядкувати:***  - систему призначення, переміщення, звільнення керівників та педагогічних працівників закладів освіти відповідно до положень нормативно-правового регулювання діяльності освітніх округів, опорного закладу та його філій | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Проводити:***  - ребрединг закладів освіти з метою створення позитивного іміджу; | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| навчання освітньому менеджменту представників управлінського апарату закладів освіти; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| -щорічний моніторинг освітніх змін, на основі результатів якого  – прогнозування тенденцій інноваційного розвитку освіти. | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Висвітлювати:*** - управлінську політику освіти на сайтах закладів освіти, органів управління різних рівнів, ЗМІ, сторінках соціальної мережі «Фейсбук» | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |

***Очікувані результати:***

- громадсько-державна взаємодія в управлінні освітою;

- ефективне управління освітою на основі проєктно-цільового методу;

- функціонування інституцій, що забезпечують відкритість та прозорість розвитку освіти;

- збільшення на 10% фінансових надходжень в розвиток освіти з громадського сектора;

- взаємодія з вітчизняними та зарубіжними партнерами.

***1.2. Проєкт «Нове освітнє середовище»***

***Завдання:***забезпечення структурного і якісного розвитку мережі закладів початкової, базової та профільної середньої освіти для створення сучасного освітнього середовища на території Сіверської міської територіальної громади з наданням якісних освітніх послуг здобувачам освіти, вчителям і батькам та наближення якості підготовки спеціалістів і фахівців до вимог ринку праці та соціуму.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| ***Створити:***  нові типи закладів освіти, що забезпечують здобуття загальної середньої освіти, а саме:   * зміна освітнього рівня закладів загальної середньої освіти (Сіверський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів, Свято-Покровський заклад загальної середньої освіти I-II ступенів) | Управління освіти | + |  |  |  |  |  |  |
| ***Розширити мережу***  - закладів освіти для навчання дітей особливими освітніми потребами (інклюзивні групи, класи, спецкласи); | Управління освіти, КУ «Інклюзивно –ресурсний центр Сіверської міської ради » (далі-КУ «ІРЦ», ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| гуртків, секцій, клубів на базі ЗЗСО для позаурочної діяльності учнів та вихованців | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Провести***  реорганізацію мережі закладів освіти (за потребою та попитом громади); | Управління освіти, ЗЗСО |  |  |  |  |  |  |  |
| ***Удосконалити й осучаснити:***  -систему функціонування закладів освіти нового типу; | Управління освіти, ЗЗСО |  | + | + | + | + | + | + |
| -матеріально-технічну базу закладів освіти | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| - умови для забезпечення прав і можливостей осіб з особливими освітніми потребами для здобуття  ними освіти на всіх рівнях освіти з урахуванням їхніх індивідуальних потреб, можливостей, здібностей та  інтересів; | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| -бібліотечні фонди закладів освіти, створити електронні бібліотеки | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Проводити:*** вивчення досвіду вітчизняних партнерів з організації системи освіти в громаді | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |

***Очікувані результати:***

-забезпечення можливостей для реалізації різноманітних освітніх моделей, закладів різних типів, різноманітних форм та засобів отримання освіти;

- ефективна мережа закладів освітнього середовища нової якості;

- 100% задоволення освітніх потреб громади;

- удосконалена сучасна матеріально-технічна база закладів освіти, опорної школи;

- функціонування закладів для дітей з особливими освітніми потребами, з інклюзивною освітою;

- професійне зростання педагогів і як наслідок – якість освіти учнів;

- створене освітнє середовище на основі взаємодії закладів освіти, культури та запитів батьківської, спортивних установ;

1. **ЗМІСТ ОСВІТИ**
   1. ***Проєкт «Індекс якості дошкільної освіти»***

**Завдання:** створення умов для розвитку доступноїта якісної системи дошкільної освіти Сіверської міської громади відповідно до особливостей дітей дошкільного віку та їх здібностей, актуальних і перспективних потреб та запитів батьківської громадськості, незалежно від місця їх проживання та інших чинників.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| ***Сприяти:***  - удосконаленню обліку дітей дошкільного віку, системи прогнозування потреб населення в дошкільній освіти шляхом запровадження електронної реєстрації до закладів дошкільної освіти, впровадження цифрових технологій (цифровізації) | Управління освіти | + | + | + |  |  |  |  |
| -оптимізації мережі закладів дошкільної освіти відповідно до освітніх потреб населення та демографічних показників (функціонування дошкільного підрозділу у складі філії) | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| -реалізації заходів щодо  забезпечення 100% охоплення обов’язковою дошкільною освітою дітей 5-річного віку через урізноманітнення форм її  здобуття | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| -забезпеченню взаємодії з КЗ «ІРЦ» з метою своєчасного виявлення та обліку дітей з особливими освітніми потребами, у тому числі дітей-інвалідів, надання їм корекційних та реабілітаційних послуг | Управління освіти, КУ «ІРЦ» | + | + | + | + | + | + | + |
| -створенню інклюзивних груп для дітей ***з*** особливими освітніми потребами | Управління освіти | +  ЗДО «Сонечко»  (1гр) | +  ЗДО «Світля  чок»  (1гр) | + | + | + | + | + |
| -широкому запровадженню альтернативних форм здобуття дошкільної освіти: активний соціально-педагогічний патронат;  консультпункт для батьків або осіб, які їх замінюють, на освітньому окрузі (для батьків дітей дошкільного віку, що не охоплені суспільним вихованням у ЗДО | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Створити:***  - новий освітній простір  у закладах дошкільної  освіти | Управління освіти, ЗДО | + | + | + | + | + | + | + |
| - здоров’язбержувальне освітнє середовищеу закладах дошкільної освіти | ЗДО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***-*** інклюзивне освітнє середовище,з урахуванням принципів універсального дизайну та розумного пристосування будівель, приміщень та прибудинкових територій, ресурсні кімнати в закладах дошкільної освіти | Управління освіти, ЗДО | + | + | + | + | + | + | + |
| **Розробити:**  - ефективну систему національно патріотичного  виховання дошкільників на засадах загальнолюдських,  громадянських цінностей та педагогіки сталого розвитку; | ЗДО |  | + | + | + | + | + | + |
| - «відеобанк» дистанційних  дидактичних матеріалів, які містять відеозаписи елементів занять, різноманітних ігор, спостережень в соціальному й природному оточенні, дослідів та експериментів, усіх видів рухової активності для дітей (гімнастик і розминок, фізкультурних пауз, руханок), музичних й хореографічних етюдів, театралізацій, майстер-класів з естетичного та творчого розвитку малюків. | Управління освіти, ЗДО |  | + | + | + | + | + | + |
| ***Забезпечити***:  - реалізацію людино­центрованого і компетентнісного підходів до розвитку дітей дошкільного віку | ЗДО | + | + | + | + | + | + | + |
| - вільний вибір педагогами  форм, методів і засобів навчання, що відповідають освітній програмі  - розроблення та впровадження авторських навчальних програм, проєктів, освітніх методик і технологій, методів і засобів, насамперед методик компетентнісного навчання; |  | +  + | +  + | +  + | +  + | +  + | +  + | +  + |
| - реалізацію права на самостійний вибір форм, видів, напрямів та суб’єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації |  | + | + | + | + | + | + | + |
| - інформаційну відкритість, прозорість діяльності закладів  дошкільної освіти шляхом  удосконалення роботи сайтів  - використання ресурсів соціальних мереж в умовах дистанційної освіти дошкільників | Управління  освіти, ЗДО  ЗДО | +  + | +  + | +  + | +  + | +  + | +  + | +  + |
| якісну дошкільну освіту для  дітей з особливими освітніми  потребами | Управління  освіти, ЗДО | + | + | + | + | + | + | + |
| розвиток системи державно-громадського управління дошкільною освітою, об’єктивне оцінювання якості надання освітніх послуг батьківською громадськістю | Управління  освіти, ЗДО | + | + | + | + | + | + | + |
| сприяння участі в інвестиційних проєктах, грантах, конкурсах міського, регіонального, міжнародного рівнів | Управління  освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| - активне залучення позабюджетних коштів (благодійна, спонсорська, донорська допомога) для покращення матеріально-технічної бази закладів дошкільної освіти | Управління  освіти, ЗДО | + | + | + | + | + | + | + |
| - реалізація Концепції нової української школи на освітніх округах | ЗДО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Запровадити:***  - висвітлення у ЗМІ, соціальних мережах інформації щодо роботи ЗДО та найкращих здобутків у галузі дошкільної освіти міста | Управління  освіти,  ЗДО | + | + | + | + | + | + | + |

## Очікувані результати:

- підвищення якості та доступності здобуття дошкільної освіти шляхом формування оптимальної мережі закладів дошкільної освіти на території Сіверської міської територіальної громади;

- створення належних організаційно-педагогічних, санітарно-гігієнічних, навчально-методичних і матеріально-технічних умов для функціонування закладів дошкільної освіти та здобуття дітьми якісної дошкільної освіти;

- забезпечення 100% охоплення дітей 5 років обов’язковою дошкільною освітою через урізноманітнення форм її здобуття ;

- підвищення індексу якості дошкільної освіти, створення нового освітнього простору для навчання та виховання дітей у закладах дошкільної освіти на засадах дитиноцентризму;

- забезпечення відкритого інформаційного простору, прозорості щодо діяльності закладів дошкільної освіти Сіверської міської ОТГ, освітніх послуг;

- створення сучасної матеріально-технічної бази для системи дошкільної освіти, забезпечення умов для розвитку індустрії нових засобів навчання;

- вироблення системи дистанційного навчання дітей дошкільного віку;

- поступова інформатизація закладів дошкільної освіти.

***2.2 Проєкт « Нова українська школа»***

***Завдання:*** визначення та набуття чіткого розуміння сучасної української школи, здатної підтримувати учнів у їх прагненні ставати новаторами, використовувати набуті знання та креативність у створення нових відкриттів для суспільства.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| ***Створити:***   * у закладах загальної середньої освіти (далі – ЗЗСО) Сіверської міської територіальної громади (далі – Сіверської ТГ) середовище для різнобічного розвитку, виховання й соціалізації особистості, яка відповідає вимогам часу | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Забезпечити:*** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| * реалізацію оновлених цілей і змісту освіти на основі компетентнісного підходу та особистісної орієнтації з урахуванням світового досвіду та принципів сталого розвитку | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * оволодіння педагогічними працівниками новітніми освітніми інтерактивними, індивідуалізованими та проєктними освітніми технологіями | Управління  освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * перехід від адміністративно-розпорядчого управління ЗЗСО до системи освітнього менеджменту | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + |  |  |  |
| * науково-методичний супровід упровадження Державного стандарту базової і повної загальної середньої освіти | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * участь педагогів у міських творчих групах з метою розробки навчально-методичних посібників щодо реалізації оновленої мети та змісту сучасної базової і повної загальної середньої освіти | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + |  |  |  |  |
| * мотивацію вчителя у вивченні та впровадженні в освітній процес сучасних педагогічних та інформаційних технологій, передового педагогічного досвіду, інтенсивних форм та методів навчання | ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Організувати:*** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| * наскрізний процес навчання та виховання, який формує стійку систему цінностей, компетенцій, мотивів до отримання та використання набутих знань | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * сучасний ефективний психолого-педагогічний та науково-методичний супровід освітнього процесу | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Запровадити:*** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| * системний моніторинг в освіті з метою отримання вичерпної інформації про впровадження Концепції «Нова українська школа» | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| розробку та реалізацію різноманітних освітніх моделей у ЗЗСО різних типів і форм власності | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * вивчення та використання міжнародної практики (зокрема країн Європейського Союзу) щодо отримання фінансових ресурсів та технічної допомоги. | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Сприяти:*** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| * якісному проходженню інституційного аудиту з перевірки дотримання закладом вимог законодавства у сфері освіти | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| * участі педагогів у розробці й рецензуванні, обговоренні нових програм і підручників на засадах діяльнісного та компетентнісного підходів до навчання | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * генеруванню інноваційних ідей, їх визначенню, відбору та впровадженню | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * участі в інвестиційних проєктах, грантах, конкурсах міського, регіонального, міжнародного рівнів ЗЗСО. | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Розробити:*** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| * адаптивно-мережеву систему підготовки педагогічних кадрів середньої та старшої школи до реалізації завдань «Нової української школи»; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| * навчально-методичне забезпечення з реалізації основної мети та змісту сучасної шкільної освіти. | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Висвітлювати:*** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **-**реформування шкільної освіти ОТГ та реалізації Концепції «Нова українська школа» у ЗМІ, на сайті Управління освіти та сайтах ЗЗСО, у соціальних мережах. | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |

***Очікувані результати:***

* підвищено якість освіти на інноваційній основі;
* розроблено і впроваджено системний моніторинг якості освіти;
* створено дієву систему інформування громадськості про новини та досягнення освіти;
* трансформація освітнього сектора на інноваційне середовище, в якому учні отримують навички й уміння самостійно оволодівати знаннями протягом життя та застосовувати їх у практичній діяльності;
* підвищено кваліфікацію вчителів щодо реалізації змісту Концепції «Нова українська школа», Державного стандарту базової і повної загальної середньої освіти;
* зростання зацікавленості педагогічної та батьківської спільноти у вихованні дітей на засадах духовності, традиційних цінностей українського народу.

***2.3. Проєкт «Обдаровані діти»***

***Завдання:*** підвищення якості роботи з обдарованими дітьми та молоддю шляхом удосконалення системи виявлення, підтримки та розвитку обдарованості, сприяння самореалізації й професійному самовизначенню відповідно до здібностей та інтересів.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| **Оновити й удосконалити:** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| -систему ранньої поетапної діагностики різних видів обдарованості, таланту дітей та молоді (зокрема на основі інформаційно-комунікаційних технологій) | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| -систему виявлення, відбору та адресного психолого-педагогічного супроводу обдарованої молоді в умовах інтеграції формальної й неформальної освіти | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| -систему виявлення інтелектуально-обдарованих дітей, якісного формування складу команд області для участі в ІV етапі олімпіад, ІІІ етапі конкурсу-захисту науково-дослідницьких робіт МАН та конкурсів фахової майстерності | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| -роботу у дистанційному форматі с залученням сучасних комп’ютерних технологій та онлайн програм з обдарованими учнями | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Сприяти***: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| -розширенню можливостей педагогічних працівників у застосуванні методик виявлення і підтримки обдарованих дітей | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Започаткувати:*** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| -навчання педагогічних працівників з питань діагностики розвитку здібностей та обдарованості дітей дошкільного, підліткового і старшого шкільного віку | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| -впроваджувати сучасні педагогічні технології і методики раннього виявленню обдарованості | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Забезпечити:*** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| -здійснення моніторингу результативності роботи з обдарованою молоддю педагогічних працівників; | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| -формування якісного потенціалу керівних і педагогічних кадрів для роботи з обдарованими дітьми; | Управління освіти, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |

***Очікувані результати:***

* удосконалювати систему виявлення, відбору, психолого-педагогічного супроводу, адресної підтримки обдарованої молоді;
* збільшувати кількість призерів/переможців олімпіад, турнірів, конкурсів, інтелектуальних змагань;
* забезпечення рівних умов розвитку й підтримки обдарованості;
* розвиток професійного потенціалу наукових, науково-педагогічних і педагогічних працівників закладів освіти Сіверської міської ОТГ щодо роботи з обдарованими дітьми.

***2.4. Проєкт «Освіта в інформаційному суспільстві»***

***Завдання:*** формування медіа-грамотності та інформаційної культури учасників освітнього процесу, забезпечення рівного доступу дітей та дорослих будь-якого віку й стану здоров’я (зокрема, з тимчасово окупованих територій) до якісної основної або додаткової освіти на дистанційній основі та можливості отримання відповідного документу про освіту державного зразка.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | | Термін виконання | | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | | 2025 | 2026 | 2027 |
| ***Вдосконалити:*** |  | |  |  |  |  | |  |  |  |
| -впровадження дистанційної освіти в освітній процес закладів дошкільної освіти (далі – ЗДО), ЗЗСО та закладів позашкільної освіти (далі – ЗПО) для організації надання освітніх послуг під час карантинних обмежень | Управління освіти, ЗЗСО, ЗДО | | + | + | + | + | | + | + | + |
| -використання дистанційних форм у роботі з обдарованими учнями:  - з підготовки до предметних олімпіад, турнірів, конкурсів тощо;  - із залученням до пошукової, експериментальної, дослід­ницької роботи у складі МАН;  -дистанційне навчання | Управління освіти, ЗЗСО, ЗДО | | + | + | + | + | | + | + | + |
| дітей з особливими освітніми потребами; | Управління освіти, ЗЗСО, ЗДО | | + | + | + | + | | + | + | + |
| -дистанційна освіта дорослих у контексті «навчання протягом життя» на курсах підвищення кваліфікації; у міжкурсовий період. | Управління освіти, ЗЗСО, ЗДО | | + | + | + | + | | + | + | + |
| ***Розробити:*** |  |  | |  |  | |  |  |  |  |
| * дистанційна освіта ЗДО, ЗЗСО та ЗПО для організації надання освітніх послуг під час карантинних обмежень. * робота з обдарованими дітьми, * навчання дітей з особливими потребами, * освіта дорослих, самоосвіта тощо;   навчальні авторські програми, методичні рекомендації для вчителів;  - методичні посібники з проблем інтеграції медіа- та інформаційних освітніх елементів у навчальні програми з різних предметів. | Управління освіти, ЗЗСО, ЗДО | + | | + | + | | + | + | + | + |
| ***Сприяти:*** |  |  | |  |  | |  |  |  |  |
| * підвищенню рівня сформованості медіа-імунітету особистості, готовності до протистояння агресивному медіа-середовищу, усвідомленого вибору та критичного сприйняття різноманітних інформаційних джерел. | Управління освіти, ЗЗСО | + | | + | + | | + | + | + | + |
| ***Висвітлювати:*** |  |  | |  |  | |  |  |  |  |
| * досвід роботи з упровадження медіаосвіти, дистанційних форм навчання в освітянській пресі, Інтернет-джерелах, інших засобах масової інформації | Управління освіти, ЗЗСО | + | | + | + | | + | + | + | + |

***Очікувані результати:***

* достатні організаційні, кадрові, інформаційні, матеріально-технічні умови для використання технологій дистанційного навчання, електронного та медійного навчального контенту в ЗДО, ЗЗСО та ЗПО Сіверської міської ОТГ;
* достатня професійна компетентність учителів для використання сучасного навчального е-контенту в освітньому процесі;
* інформаційна та медіа-грамотність учасників освітнього процесу, інтеграція медіа-освітніх компонентів у навчальні програми ЗДО, ЗЗСО .
* професійна готовність учителя до медіа-творчості для компетентного самовираження та реалізації його життєвих і професійних завдань, покращення якості міжособистісної та професійної комунікації, мережі стосунків і якості життя в значущих для особистості спільнотах.

***2.5. Проєкт «Мовна освіта»***

***Завдання*:** поліпшення якості мовної освіти щодо формування багатомовної особистості, яка вільно володіє державною, рідною та іноземними мовами.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| ***Удосконалювати:***  -цілісну систему багатомовної освіти дітей та молоді Сіверської міської ОТГ (навчання української, іноземних мов та мов національних меншин) | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Запровадити:*** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| освітні проєкти мовної тематики та інтегровані проєкти (українська мова – українознавство, іноземні мови, зарубіжна література тощо) | Управління освіти,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Сприяти***: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| розробці програм факультативів та курсів за вибором з української мови, іноземної мови, мов національних меншин, навчально-методичних посібників у рамках роботи творчих груп міських методичних об’єднань вчителів-філологів | ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Активізувати:*** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| * сучасну систему моніторингу якості мовної освіти учнів (з української мови та іноземної); | ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * популяризацію вивчення іноземних мов; | ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * національно-патріотичне виховання учнів засобами мовної освіти. | ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Проводити:*** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| -тематичні літературні виставки та експозиції, дні шляхетності української мови, літературно-мистецькі вечори; літературні вітальні за творчістю письменників рідного краю; святкування пам’ятних та ювілейних дат літературних діячів згідно з календарем | ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| ***Залучати:*** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| -учнів до участі в учнівських олімпіадах (у тому числі Інтернет-олімпіад), конкурсах з українознавства, української мови різних рівнів; | ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| -педагогів до участі у фахових конкурсах різних рівнів. | ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |

***Очікувані результати*:**

* надається якісна багатомовна освіта в закладах загальної середньої освіти, підпорядкованих Управлінню освіти;
* наявність у шкільних бібліотеках сучасної україномовної літератури, якісних перекладів творів зарубіжних письменників українською мовою;
* удосконалення професійної майстерності вчителя-словесника – висококваліфікованого фахівця, що володіє системними знаннями, навичками і вміннями з літературознавчих, психологічних, педагогічних наук.

**3. ЗДОРОВ’Я ТА БЕЗПЕКА**

***3.1. Проєкт***

***«Здоров’я через освіту та соціальний захист здобувачів освіти»***

***Мета***: сприяння забезпеченню високого рівня освітніх послуг закладів освіти Сіверської міської ОТГ будь-якого типу та рівня без шкоди для здоров’я; створення безпечних та комфортних умов для всебічного розвитку особистості через розширення здоров'язбережувального простору.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| **Створити**:  -ефективні моделі освітньої установи щодо здоров’язбереження і здоров’я, відновлення особистості дитини з урахуванням локальних умов;  -групу швидкого реагування та психолого-соціального супроводу особистості дитини, яка опинилася в складних життєвих обставинах на базі ЗОШ №2. | Управління освіти,  ЗЗСО  Управління освіти | +  + | +  + | +  + | +  + | +  + | +  + | +  + |
| **Сприяти:**   * придбанню необхідного медичного обладнання для ЗДО та ЗЗСО; * створенню необхідних умов для організації здоров’язбережувального та здоров’яформувального освітнього процесу в закладах освіти; комфортності освітнього середовища; * співпраці та соціальному партнерству з Представництвом Дитячого фонду Організації Об’єднаних Націй (ЮНІСЕФ) в Україні; * безперервному навчанню педагогів різного фаху і профілю з питань реалізації оздоровчої функції освіти в закладах освіти, підвищення рівня їх технологічної підготовки з цієї проблеми, участі у тренінгових навчаннях; | Управління освіти,  ЗЗСО,ЗДО | +  +  +  + | +  +  +  + | +  +  +  + | +  +  +  + | +  +  +  + | +  +  +  + | +  +  +  + |
| **Забезпечити**:   * опитування учасників освітнього процесу щодо визначення комфортності та безпечності умов для організації здоров’язбе-режувальної та здоров’я- формувального освітнього процесу в закладах освіти; * проведення моніторингових досліджень стану фізичного здоров’я та психологічного благополуччя; * необхідні санітарно-гігієнічні норми в навчальних приміщеннях; * укомплектування закладів освіти медичним персоналом та приведення режиму роботи відповідно до часу перебування дітей у закладах освіти; * якісний рівень освітніх послуг без шкоди для здоров’я; психолого-соціальний супровід особистості дитини, яка опинилася в складних життєвих умовах під час освітнього процесу;   -відстеження ефективності впровадження моделей закладів освіти – Шкіл сприяння здоров’ю, освітніх установ щодо психолого-соціального супроводу особистості дитини, яка опинилася в складних життєвих умовах | Управління освіти, заклади освіти | +  +  +  +  +  + | +  +  +  +  +  + | +  +  +  +  +  + | +  +  +  +  +  + | +  +  +  +  +  + | +  +  +  +  +  + | +  +  +  +  +  + |
| **Запровадити:**   * комплексний супровід проведення моніторингових досліджень із метою виявлення тенденцій у стані здоров'я учасників освітнього процесу та відслідкування ефективності впровадження моделей освітніх установ щодо здоров’язбереження і здоров’яформування; * науково-методичний супровід діяльності педагогів, які здійснюють психолого-соціальну підтримку особистості дитини (яка опинилася в складних життєвих умовах) під час освітнього процесу; * комплекс заходів щодо попередження травмування та нещасних випадків під час освітнього процесу | Управління освіти, заклади освіти  Управління освіти, заклади освіти | +  +  + | +  +  + | +  +  + | +  +  + | +  +  + | +  +  + | +  +  + |
| **Удосконалити**:   * систему моніторингових досліджень рівня фізичного здоров'я та фізичної підготовленості, психо­емоційного благополуччя школярів та педагогів;   -підліткових залежностей; адаптації дітей до навчання у 1-му та 5-му класах. | Управління освіти, заклади освіти | +  + | +  + | +  + | +  + | +  + | +  + | +  + |
| **Організувати:**  **-** харчування учнів закладів дошкільної освіти, 1-4 класів та пільгових категорій закладів загальної середньої освіти; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| * оздоровлення дітей сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування та дітей інших пільгових категорій у пришкільних таборах; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| -надання одноразової матеріальної допомоги дітям-сиротам та дітям, позбавленим  батьківського піклування, після  досягнення ними 18-річного віку ; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |

***Очікувані результати:***

* активна свідома участь суб’єктів освітнього процесу у практичних діях, пов’язаних зі здоров’язбереженням і здоров’яформуванням;
* стабілізація кількості шкільних захворювань, призупинення зростання показників щодо підліткових залежностей;
* якісна підготовка педагогів з метою забезпечення на місцях постійного психолого-соціального супроводу особистості дитини, яка опинилася в складних життєвих умовах.

***3.2. Проєкт «Безпечне освітнє середовище»***

***Завдання:*** створення безпечного, комфортного середовища в закладах освіти, підпорядкованих Управлінню освіти;підвищення рівня освітньої компетентності керівників закладів освіти, заступників, учителів, здобувачів освіти та батьків з питань безпеки життєдіяльності та охорони праці.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| **Продовжити:**  - роботу щодо участі педагогів у семінарах, практикумах, конференціях, онлайн-курсах, вебінарах для керівників, методистів закладів освіти у вимірі сучасності; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| - активне залучення батьківської громади до інформаційно-просвітницького забезпечення щодо безпечного, комфортного середовища всіх учасників освітнього процесу. | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **Забезпечити**:  **-** виконання заходів міської Програми забезпечення заходів пожежної безпеки установ комунальної власності бюджетної сфери на 2021-2027 рр. | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **-** проведення навчання керівників і заступників керівників, завгоспів закладів освіти та перевірку їх знань з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **-** проведення періодичного навчання працівників з питань охорони праці, пожежного мінімуму, правил освіти технічної експлуатації електроприладів та теплових установок і мереж; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **-** щорічне проведення Тижня безпеки життєдіяльності (в рамках якого проводиться день Цивільного Захисту). | Управління освіти, заклади освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **-** передбачення в колективних договорах закладів освіти вирішення питань, спрямованих на створення безпечних умов праці і навчання учасників освітнього процесу; | Заклади освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **-** перегляд інструкцій з охорони праці, доповнення їх, внесення зміни відповідно до діючих нормативних документів. | Заклади освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **Удосконалити:**  **-** методичний супровід підвищення кваліфікації вчителів предметів «Основи здоров’я», «Захист України», «Фізична культура» з питань безпеки життєдіяльності та цивільного захисту. | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **-** науково-методичний супровід педагогів закладів освіти з цивільного захисту, безпеки життєдіяльності (основ здоров’я) шляхом проведення семінарів, тренінгів, вебінарів, круглих столів, фестивалів спільно з представниками національної поліції, спеціалістами з мінної безпеки, цивільного захисту, фахівцями 8 ДПРЗ ГУ ДСНС України в Донецькій області та медичними працівниками; | Управління освіти, заклади освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **Висвітлювати** заходи щодо безпечного, комфортного середовища в закладах освіти в Інтернет-джерелах, інших засобах масової інформації. | Управління освіти, заклади освіти | + | + | + | + | + | + | + |

***Очікувані результати:***

* + оптимізовано діяльність закладів освіти, підпорядкованих Управлінню освіти з питань охорони праці, цивільного захисту, безпеки життєдіяльності;
  + налагоджено систему безперервного навчання педагогічних кадрів з питань здорового і безпечного способу життя, із цивільного захисту, безпеки життєдіяльності, підвищення рівня їх професійної підготовки із цієї проблеми;
  + покращено безпечні умови проведення освітнього процесу здобувачів освіти.

***3.3. Проєкт “Шкільний автобус”***

***Завдання:*** виконання вимог законодавства щодо забезпечення на території Сіверської міської ОТГ регулярного безоплатного перевезення до місць навчання і додому учнів та педагогічних працівників;забезпечення прав громадян на доступність здобуття загальної середньої освіти.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| **Сприяти:**  **-** оновленню парку автобусів для забезпечення на території Сіверської міської ОТГ регулярного безоплатного перевезення учнів і педагогічних працівників до місць навчання і додому; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **-** розвитку, модернізації технічної бази для утримання, експлуатації, ремонту, обслуговування i збереження автобусів; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **Забезпечити:**  **-** розподіл транспортних засобів відповідно до потреб; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **-** закріплення за закладами освіти територій обслуговування з урахуванням потреб в організації перевезення учнів та педагогічних працівників на території Сіверської міської ОТГ; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **-** розробку і затвердження маршрутів руху автобусів для перевезення учнів та педагогічних працівників; | Управління освіти, заклади освіти | + | + |  |  |  |  |  |
| **-** проведення за необхідності коригування графіків руху автобусів та розкладів занять; | Управління освіти, заклади освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **-** паливно-мастильними матеріалами, необхідними запчастинами; | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **-** проведеннятехнічного контролю, техобслуговування, медогляду, страхування | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |

***Очікувані результати:***

- забезпечено доступну загальну середню освіту

- забезпечено соціальний захист учасників освітнього процесу.

- створено належні та безпечні умови для здобуття повної загальної середньої освіти дітьми, які проживають на території Сіверської міської ради.

***3.4. Проєкт «Освіта дітей з особливими освітніми потребами»***

***Завдання:*** розширення практики інклюзивного та індивідуального навчання (педагогічний патронаж) дітей з особливими освітніми потребами в закладах дошкільної, загальної середньої та позашкільної освіти, розташованих на території Сіверської міської територіальної громади, шляхом реалізації управлінських інноваційних моделей та підготовки педагогічних кадрів до роботи у форматі інклюзивної освіти; надання якісних послуг фахівцями комунальної установи «Інклюзивно - ресурсний центр Сіверської міської ради».

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| **Створити:**   * умови на базі закладів освіти для надання підтримки педагогам, які працюють з дітьми з особливими освітніми потребами в умовах інклюзивного навчання | Управління освіти, заклади освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| * сенсорні (ресурсні) кімнати в закладах освіти для надання освітніх послух дітям з особливими освітніми потребами | Заклади освіти |  |  |  | + |  |  |  |
| * інклюзивне освітнє середовище, з урахуванням вимог до сучасного освітнього дизайну для дітей з особливими освітніми потребами | Управління освіти, заклади освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| * проведення комплексної психолого-педагогічної оцінки розвитку дітей з особливими освітніми потребами та якісне надання корекційно – розвиткових послуг фахівцями комунальної установи «Інклюзивно - ресурсний центр» | КУ «ІРЦ | + | + | + | + | + | + | + |
| * надання корекційно-розвиткових послуг дітям та учням інклюзивних груп, класів практичними психологами, вчителями-логопедами, вчителями-дефектологами | заклади освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| * надання консультаційних послуг батькам дітей з особливими освітніми потребами, зокрема з інвалідністю, на базі закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти, у яких навчаються такі діти з використанням сучасних дистанційних технологій | заклади освіти, КУ «ІРЦ» | + | + | + | + | + | + | + |
| * вивчення та узагальнення кращого досвіду педагогічних колективів закладів дошкільної, загальної середньої, позашкільної освіти, які впроваджують інклюзивне навчання | заклади освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| * спеціалізованою навчальною літературою та технічними засобами навчання з урахуванням нозологій дітей з особливими освітніми потребами. | Управління освіти, заклади освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **Запровадити:**  -систему раннього виявлення й надання потрібної підтримки дітям з особливими освітніми потребами; | заклади освіти | + |  |  |  |  |  |  |
| **Проводити:**   * щорічні моніторингові дослідження стану інклюзивної освіти. | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |

***Очікувані результати:***

* створено ефективну мережу закладів з інклюзивною освітою на території Сіверської міської територіальної громади;
* створено безпечне освітнє середовище, толерантне ставлення до дітей з особливими освітніми потребами з боку однолітків, педагогів, батьків, громадськості; сформовано навички вирішення конфліктів мирним шляхом, полегшено соціально-психологічну адаптацію та створено умови для самоактуалізації дітей в умовах закладу освіти;
* посилено співпрацю та розвиток партнерських відносин закладів освіти з міжвідомчими службами, соціальними партнерами та КУ «ІРЦ м. Сіверськ».

**4. ВИХОВАННЯ НА ЦІННОСТЯХ СТАЛОГО РОЗВИТКУ**

***4.1. Проєкт «Позашкілля»***

Завдання: розвиток позашкільної освіти на території Сіверської міської ОТГ, створення відповідних умов для всебічного гармонійного розвитку вихованців, задоволення їх інтересів, духовних запитів і потреб у професійному визначенні.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| **Створити:**   * умови по залученню фахівців різного профілю у розробленні освітнього середовища з використанням ІКТ | Управління освіти, ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| * умови для забезпечення позашкільною освітою закладів загальної середньої освіти, розташованих в сільській місцевості | Управління освіти, ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| * умови для поліпшення якості проведення змагань і спортивних свят усіх рівнів | Управління освіти, ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| **Запровадити:**  - співпрацю та взаємодію ЗПО Сіверської міської ОТГ із закладами подібного профілю з області та інших регіонів України | ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| * співпрацю з закладами вищими освіти та закладами профтехосвіти | ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| **Проводити:**   * систематичний моніторинг потреб дітей і молоді у додатковій освіті з метою надання та наближення послуг до потреб дітей | Управління освіти, ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| * профорієнтаційну роботу з підлітками | ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| * семінари, тренінги, круглі столи методичні об’єднання педагогів ЗПО | ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| * спільні методичні заходи (семінари, тренінги, практикуми), спрямовані на підвищення рівня співпраці ЗПО та ЗЗСО. | ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| **Сприяти:**   * проходженню педагогічними працівниками курсів підвищення кваліфікації керівних і педагогічних кадрів ЗПО; | Управління освіти, ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| * розвитку творчих здібностей, обдарувань учнів закладів освіти віддалених населених пунктів Сіверської міської ОТГ | Управління освіти, ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| * участі педагогів ЗПО в обласних технопарках з обміну досвідом щодо інноваційних форм навчання та виховання | ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| * участі педагогів ЗПО у конкурсах фахової майстерності | ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| * покращенню матеріально-технічно бази закладів позашкільної освіти | Управління освіти, ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |

Очікувані результати:

* задоволення потреб учнівської молоді в додатковій освіті, держави та суспільства – у висококваліфікованих фахівцях;
* підвищення поінформованості про досягнення і проблеми ЗПО родин вихованців, бізнес-структур, неурядових організацій, з метою налагодження партнерських відносин та залучення їх до освітнього процесу;
* підвищення рівня інформаціно-комунікативної компетентності педагогів, щодо надання якісних освітніх послуг у дистанційному форматі;
* здобуття вихованцями, первинних професійних навичок і вмінь, необхідних для їхньої соціалізації, подальшої самореалізації та професійної діяльності;
* зростання іміджу закладів позашкільної освіти;
* підвищення рівня професійної компетентності педагогів ЗПО.

***4.2. Проєкт «Учнівське самоврядування»***

Завдання: забезпечення розвитку й модернізації системи учнівського самоврядування в розрізі сучасних вимог.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| **Створити:**   * дієву систему міських органів учнівського самоврядування з урахуванням вимог децентралізації; | Управління освіти, ЗПО, ЗЗСО | + |  |  |  |  |  |  |
| * методичні рекомендації з організації учнівського самоврядування всіх рівнів для педагогів, вихователів, керівників Сіверської міської ОТГ; | ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| * умови для набуття учнями навичок парламентаризму, умінь відстоювати власну позицію демократичними засобами через долучення їх до участі в тренінгах та освітніх проектах. | Управління освіти, ЗПО, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| **Запровадити:**   * співпрацю органів учнівського самоврядування Сіверської міської територіальної громади та інших регіонів країни; | Управління освіти, ЗПО, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * тренінгові заняття для набуття учнями та вихованцями навичок суб’єкта громадянського суспільства та правової держави на засадах ідей сталого розвитку; | Управління освіти, ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| **Сприяти:**  участі педагогічних працівників у конкурсах на кращу модель учнівського самоврядування навчального закладу; | ЗПО,  ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * участі у засіданнях та зльотах органів учнівського само­вря­ду­вання на всіх рівнях (навчальний заклад – місто - громада – область); | Управління освіти, ЗЗСО, ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |
| * співпраці органів учнівського самоврядування Сіверської міської ОТГ з місцевими громадськими організаціями; | Управління освіти, ЗПО, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * участі учнівської молоді у туристичних походах для вивчення природи, історії та культури рідного краю. | ЗПО, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| * розвитку учнівських клубів за інтересами, що ґрунтуються на концепції сталого розвитку. | ЗПО, ЗЗСО | + | + | + | + | + | + | + |
| **Висвітлювати** інформацію щодо діяльності учнівського самоврядування Сіверської міської ОТГ через Інтернет-ресурси. | Управління освіти, ЗПО | + | + | + | + | + | + | + |

Очікувані результати:

* створено дієву систему міських органів учнівського самоврядування в умовах децентралізації;
* впроваджено реалізацію спільних проектів і заходів учнівського самоврядування з батьківською громадою та громадськими організаціями;
* відповідність способу життя учнівської молоді, принципам сталого розвитку.

**5. Матеріально-технічне та фінансове забезпечення**

***5.1. Проєкт «Матеріально-технічна база закладів освіти»***

***Завдання:*** створення комфортних умов для перебування дітей у закладах освіти, поліпшення організації їх харчування та обслуговування, виконання санітарно-гігієнічних вимог

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Шляхи реалізації | Виконавці | Термін виконання | | | | | | |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
| **Забезпечити:**   * Комфортні умови перебування учнів та вихованців у закладах освіти | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| - Оновлення в закладах освіти твердого інвентарю:  - меблів;  - спортивного інвентарю;  - господарського інвентарю | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **Здійснювати:**  - Узагальнення та аналіз інформації про стан забезпечення меблями, та іншим інвентарем закладів освіти | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| **Висвітлювати**  **-** Заходи щодо безпечного, комфортного середовища в закладах освіти в Інтернет-джерелах, інших засобах масової інформації | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |
| * Комфортні умови перебування учнів та вихованців у закладах освіти | Управління освіти | + | + | + | + | + | + | + |

***Очікувані результати:***

* + оптимізовано діяльність закладів освіти, підпорядкованих

Управлінню освіти з питань охорони праці, цивільного захисту, безпеки життєдіяльності;

* + покращено безпечні і сприятливі умови проведення освітнього процесу здобувачів освіти, розвинена спортивна та ігрова база для фізичного виховання дітей, покращення естетичний вигляд територій закладів освіти .

Додаток 1 «Напрямки реалізації програми» до Програми розвитку освіти на території Сіверської міської об`єднаної територіальної громади на 2021-2027 роки підготовлено Управлінням освіти Сіверської міської ради

Начальник Управління освіти Світлана ЗОЗУЛЯ

Додаток 2

до Програми розвитку освіти на

території Сіверської міської об'єднаної

територіальної громади на 2021-2027

роки, затвердженої рішенням

Сіверської міської ради

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ЗАХОДИ З РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ**

| **№** | **Показники** | **Найменування показника** | **Значення показника** | | **Етапи виконання напряму** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | **Всього витрат на виконання програми** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2021** | | | **2022** | | **2023** | | | **2024** | | | **2025** | | | **2026** | | | **2027** | | |  | | |
| **Показники продукту Програми** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Кількість закладів  дошкільної освіти, з них: | од. | 5 | |  | | |  | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |
| 2 | Кількість закладів загальної середньої освіти, з них | од. | 5 | |  | | |  | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |
| 2.1. | Опорний заклад освіти | од. | 1 | | 1 | | |  | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |
| 2.2. | Філії опорного закладу освіти | од. | 3 | | 3 | | |  | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |
| 2.3 | Кількість гімназій | од. | 1 | |  | | |  | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |
| 3 | Кількість закладів позашкільної освіти | од. | 1 | |  | | |  | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |
| 4 | Інклюзивно-ресурсний центр | од. | 1 | |  | | |  | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |  | | |
| ***1.1. Підпроєкт «Громадсько-державне управління освітою на засадах децентралізації»*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Заходи** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Зміна освітнього рівня закладів загальної середньої освіти (Сіверський заклад загальної середньої освіти I-III ступенів, Свято-Покровський заклад загальної середньої освіти I-II ступенів, Серебрянський заклад загальної середньої освіти I-II ступенів) | кількість закладів | 3 | | 6,00 | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | **6,00** | | |
| 2 | Створення опорного закладу освіти для формування власної ефективної системи забезпечення освітніми послугами населення | кількість закладів | 1 | | 4,00 | | | 0 | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | 0 | | | **4,00** | | |
| 3 | Підвищення соціального статусу вчителя | кількість закладів | 5 | | 10,00 | | | 12,00 | | 15,00 | | | 15,00 | | | 17,00 | | | 17,00 | | | 20,00 | | | **106,00** | | |
| 4 | Ребрендинг закладів освіти з метою створення позитивного іміджу; | кількість закладів | 5 | | 5,00 | | | 5,00 | | 5,00 | | | 7,00 | | | 7,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | **49,00** | | |
| ***1.2 Підпроєкт «Нове освітнє середовище»*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Розширити мережузакладів освіти для навчання дітей особливими освітніми потребами (інклюзивні групи, класи, спецкласи); | кількість груп/класів | 9 | | 10,00 | | | 15,00 | | 15,00 | | | 20,00 | | | 20,00 | | | 20,00 | | | 20,00 | | | **120,00** | | |
| 2 | Удосконалити матеріально-технічну базу закладів освіти | кількість закладів | 4 | | 200,00 | | | 200,00 | | 200,00 | | | 250,00 | | | 250,00 | | | 300,00 | | | 300,00 | | | **1700,00** | | |
| 3 | Осучаснити бібліотечні фонди закладів освіти, створити електронні бібліотеки | кількість бібліотек у закладах освіти | 4 | | 100,00 | | | 100,00 | | 100,00 | | | 110,00 | | | 110,00 | | | 120,00 | | | 120,00 | | | **760,00** | | |
| ***2.1 Підпроєкт «Індекс якості дошкільної освіти»*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Створення нового освітнього простору у закладах дошкільної  освіти | кількість закладів ЗДО | 5 | | 10,00 | | | 10,00 | | 20,00 | | | 20,00 | | | 20,00 | | | 20,00 | | | 30,00 | | | **130,00** | | |
| 2 | Створення інклюзивного освітнього середовища, з урахуванням принципів універсального дизайну та розумного пристосування будівель, приміщень та прибудинко­вих територій, ресурсні кімнати в закладах дошкільної освіти | кількість закладів ЗДО | 5 | | 5,00 | | | 15,00 | | 15,00 | | | 20,00 | | | 20,00 | | | 30,00 | | | 30,00 | | | **135,00** | | |
| ***2.2 Підпроєкт « Нова українська школа»*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Створення у закладах загальної середньої освіти (далі – ЗЗСО) Сіверської міської територіальної громади (далі – Сіверської ТГ) середовище для різнобічного розвитку, виховання й соціалізації особистості, яка відповідає вимогам часу | кількість закладів | 4 | | 150,00 | | | 150,00 | | 150,00 | | | 150,00 | | | 200,00 | | | 200,00 | | | 200,00 | | | **1200,00** | | |
| 2 | Оволодіння педагогічними працівниками новітніми освітніми інтерактивними, індивідуалізованими та проєктними освітніми технологіями; | кількість педагогічних працівників | усі педагогічні працівники | | 5,00 | | | 10,00 | | 10,00 | | | 10,00 | | | 20,00 | | | 20,00 | | | 20,00 | | | **95,00** | | |
| 3 | Сприяння участі в інвестиційних проєктах, грантах, конкурсах міського, регіонального, міжнародного рівнів ЗЗСО. | кількість педагогічних працівників | за потреби | | 5,00 | | | 10,00 | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 15,00 | | | 15,00 | | | **75,00** | | |
| ***2.3. Підпроєкт «Обдаровані діти»*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Сприяння розширенню можливостей педагогічних працівників у застосуванні методик виявлення і підтримки обдарованих дітей | кількість працівників | за потреби | | 10,00 | | | 20,00 | | 20,00 | | | 20,00 | | | 25,00 | | | 25,00 | | | 30,00 | | | **150,00** | | |
| 2 | Впровадження системи стимулювання обдарованих дітей | кількість дітей | за потреби | | 10,00 | | | 10,00 | | 10,00 | | | 15,00 | | | 15,00 | | | 20,00 | | | 20,00 | | | **100,00** | | |
| ***2.4. Проєкт «Освіта в інформаційному суспільстві»*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Впровадження дистанційної освіти в освітній процес закладів дошкільної освіти (далі – ЗДО), ЗЗСО та закладів позашкільної освіти (далі – ЗПО) для організації надання освітніх послуг під час карантинних обмежень; | кількість закладів освіти | 11 | | 5,00 | | | 5,00 | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 15,00 | | | 15,00 | | | **70,00** | | |
| 2 | Вдосконалення дистанційної освіти дорослих у контексті «навчання протягом життя» на курсах підвищення кваліфікації; у міжкурсовий період. | кількість педагогічних працівників | за потреби | | 20,00 | | | 20,00 | | 30,00 | | | 30,00 | | | 30,00 | | | 30,00 | | | 30,00 | | | **190,00** | | |
| ***2.5. Проєкт «Мовна освіта»*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Розробка програм факультативів та курсів за вибором з української мови, іноземної мови, мов національних меншин, навчально-методичних посібників у рамках роботи творчих груп міських методичних об’єднань вчителів-філологів; | кількість програм та напрямків | за потреби | | 5,00 | | | 5,00 | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | **60,00** | | |
| 2 | Проведення тематичних літератур­них виставок та експозицій, днів шляхетності української мови, літературно-мистецькі вечори; літературні вітальні за творчістю письменників рідного краю; святкування пам’ятних та ювілейних дат літературних діячів | кількість заходів | згідно з календарем | | 5,00 | | | 5,00 | | 5,00 | | | 5,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | **50,00** | | |
| 3 | Залучення учнів до участі в учнівських олімпіадах (у тому числі Інтернет-олімпіад), конкурсах з українознавства, української мови різних рівнів | кількість заходів | за потреби | | 5,00 | | | 5,00 | | 5,00 | | | 5,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | **50,00** | | |
| 4 | Залучення педагогів до участі у фахових конкурсах різних рівнів. | кількість заходів | за потреби | | 5,00 | | | 5,00 | | 5,00 | | | 5,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | **50,00** | | |
| ***3.1. Підпроєкт «Здоров’я через освіту та соціальний захист здобувачів освіти»*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Придбання необхідного медичного обладнання для ЗДО та ЗЗСО | кількість закладів | 4 | | 40,00 | | | 40,00 | | 50,00 | | | 50,00 | | | 50,00 | | | 60,00 | | | 60,00 | | | **350,00** | | |
| 2 | Створення необхідних умов для організації здоров’язбережувального та здоров’яформувального освітнього процесу в закладах освіти, комфортності освітнього середовища | кількість закладів | 4 | | 5,00 | | | 15,00 | | 15,00 | | | 15,00 | | | 20,00 | | | 20,00 | | | 20,00 | | | **110,00** | | |
| 3 | Організація харчування учнів закладів дошкільної освіти, 1-4 класів та пільгових категорій закладів загальної середньої освіти; | кількість учнів | усі учні пільгових категорій | | 1950,00 | | | 2000,00 | | 2000,00 | | | 2100,00 | | | 2100,00 | | | 2200,00 | | | 2200,00 | | | **14550,00** | | |
| 4 | Оздоровлення дітей сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування та дітей інших пільгових категорій у пришкільних таборах | кількість дітей | усі діти пільгових категорій | | 20,00 | | | 20,00 | | 40,00 | | | 40,00 | | | 60,00 | | | 60,00 | | | 60,00 | | | **300,00** | | |
| 5 | Надання одноразової матеріальної допомоги дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, після досягнення ними 18-річного віку | кількість дітей | 20 | | 5,43 | | | 7,24 | | 5,43 | | | 1,81 | | | 5,43 | | | 7,24 | | | 3,62 | | | **36,20** | | |
| **3.2.  *Підпроєкт* « Безпечне освітнє середовище»** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1** | Проведення навчання керівників і заступників керівників, завгоспів закладів освіти та перевірку їх знань з охорони праці та безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу | кількість закладів | | 11 | | 5,00 | 5,00 | | | | 5,00 | | | 7,00 | | | 7,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | **49,00** | | |
| **2** | Забезпечення пожежної безпеки закладів освіти | кількість закладів | | 10 | | 200,00 | 600,00 | | | | 200,00 | | | 200,00 | | | 200,00 | | | 100,00 | | | 100,00 | | **1600,00** | | |
| ***3.3. Підпроєкт “Шкільний автобус”*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Сприяння оновленню парку автобусів для забезпечення на території Сіверської міської ТГ регулярного безоплатного перевезення учнів і педагогічних працівників до місць навчання і додому | кількість автобусів | | 4 | | 80,00 | 100,00 | | | | 120,00 | | | 120,00 | | | 120,00 | | | 150,00 | | | 150,00 | | **840,00** | | |
| 2 | Розробка і затвердження маршрутів руху автобусів для перевезення учнів та педагогічних працівників | маршрутів | | 4 автобуси | | 0,50 | 0,00 | | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | | 0,00 | | **0,50** | | |
| 3 | Придбання паливно-мастильних матеріалів, запчастин | кількість автобусів | | 4 | | 500,00 | 500,00 | | | | 500,00 | | | 500,00 | | | 500,00 | | | 500,00 | | | 500,00 | | **3500,00** | | |
| 4 | Проведення технічного контролю, техобслуговування, медогляду, страхування | кількість автобусів | | 4 | | 20,00 | 25,00 | | | | 25,00 | | | 25,00 | | | 30,00 | | | 30,00 | | | 30,00 | | **185,00** | | |
| ***3.3. Підпроєкт «Освіта дітей з особливими освітніми потребами»*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Створення сенсорних (ресурсних) кімнат в закладах освіти для надання освітніх послух дітям з особливими освітніми потребами. | кількість кімнат | | за потреби | | 0,00 | 10,00 | | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 15,00 | | | 15,00 | | **70,00** | | |
| 2 | Створення інклюзивного освітнього середовища, з урахуванням вимог до сучасного освітнього дизайну для дітей з особливими освітніми потребами | кількість середовищ | | за потреби | | 15,00 | 20,00 | | | | 20,00 | | | 20,00 | | | 20,00 | | | 30,00 | | | 30,00 | | **155,00** | | |
| 3 | Проведення комплексної психолого-педагогічної оцінки розвитку дітей з особливими освітніми потребами та якісне надання корекційно – розвиткових послуг | кількість комплексних оцінок | | за потреби | | 50,00 | 50,00 | | | | 50,00 | | | 50,00 | | | 70,00 | | | 70,00 | | | 70,00 | | **410,00** | | |
| ***4.1. Підпроєкт «Позашкілля»*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Створення умов по залученню фахівців різного профілю у розробленні освітнього середовища з використанням ІКТ | кількість фахівців | | за потреби | | 10,00 | 10,00 | | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | **70,00** | | |
| 2 | Створення умов для забезпечення позашкільною освітою закладів загальної середньої освіти, розташованих в сільській місцевості | кількість ЗДО у сільській місцевості | | за потреби | | 10,00 | 10,00 | | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | **70,00** | | |
| 3 | Проведення семінарів, тренінгів, круглих столів методичних об’єднань педагогів ЗПО | кількість заходів | | за потреби | | 1,00 | 3,00 | | | | 3,00 | | | 5,00 | | | 5,00 | | | 5,00 | | | 5,00 | | **27,00** | | |
| 4 | Проходження педагогічними працівниками курсів підвищення кваліфікації керівних і педагогічних кадрів ЗПО | кількість педпрацівників | | за потреби | | 75,00 | 75,00 | | | | 75,00 | | | 75,00 | | | 75,00 | | | 75,00 | | | 75,00 | | **525,00** | | |
| 5 | Покращення матеріально-технічно бази закладів позашкільної освіти | кількість одиниць | | за потреби | | 10,00 | 10,00 | | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | | 10,00 | | **70,00** | | |
| ***4.2. Підпроєкт «Учнівське самоврядування»*** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Створення дієвої системи міських органів учнівського самоврядування з урахуванням вимог децентралізації | кількість закладів | | 4 | | 1,00 | 3,00 | | | | 3,00 | | | 3,00 | | | 5,00 | | | 5,00 | | | 5,00 | | **25,00** | | |
| 2 | Проведення тренінгових занять для набуття учнями та вихованцями навичок суб’єкта громадянського суспільства та правової держави на засадах ідей сталого розвитку | кількість заходів | | за потреби | | 3,00 | 3,00 | | | | 3,00 | | | 3,00 | | | 3,00 | | | 3,00 | | | 3,00 | | **21,00** | | |
| 3 | Участь учнівської молоді у туристичних походах для вивчення природи, історії та культури рідного краю | кількість заходів | | 15 | | 2,00 | 2,00 | | | | 2,00 | | | 2,00 | | | 2,00 | | | 2,00 | | | 2,00 | | **14,00** | | |
| **Усього** | | | | | **3 577,93** | | | | **4 110,24** | | | **3 791,43** | | | **3 968,81** | | | **4 106,43** | | | **4 254,24** | | | **4 268,62** | | | **28 077,7** | | |

Додаток 2 «Заходи з реалізації програми» до Програми розвитку освіти на території Сіверської міської об`єднаної територіальної громади на 2021-2027 роки підготовлено Управлінням освіти Сіверської міської ради

Начальник Управління освіти Світлана ЗОЗУЛЯ



**УКРАЇНА**

**СІВЕРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **11.10.2021** | Сіверськ | **№ 845** |

Про затвердження протоколу засідання

конкурсної комісії з визначення виконавця

послуг з поводження з побутовими відходів

на території Сіверської міської територіальної громади

Розглянувши протокол засідання конкурсної комісії з визначення виконавця послуг з поводження з побутовими відходами на території Сіверської міської територіальної громади від 05.10.2021, на виконання рішення виконкому міської ради від 26.08.2021 № 790 «Про оголошення конкурсу з визначення виконавця послуг з поводження з побутовими відходами на території Сіверської міської територіальної громади», згідно рішення виконкому від 26.08.2020 № 791 «Про затвердження конкурсної документації для проведення конкурсу щодо надання послуг з поводження з побутовими відходами на території Сіверської міської територіальної громади», керуючись законами України «Про житлово-комунальні послуги», «Про відходи», статтею 30 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконком міської ради

ВИРІШИВ:

1. Затвердити протокол конкурсної комісії з визначення виконавця послуг з поводження з побутовими відходами на території Сіверської міської територіальної громади від 05.10.2021 (додається).

2. Комісії з визначення виконавця послуг з поводження з побутовими відходами на території Сіверської міської територіальної громади (Гатченко):

2.1. У триденний термін з дня прийняття даного рішення письмово проінформувати переможця конкурсу.

2.2. Укласти з Сіверським міським спеціалізованим комунальним підприємством (Пшенка) договір про надання послуг з поводження з побутовими відходами на території Сіверської міської територіальної громади не пізніше ніж протягом 10 днів з дня прийняття даного рішення.

3. Відділу житлово-комунального господарства, благоустрою та розвитку інфраструктури виконкому міської ради (Вороніна) оприлюднити дане рішення на офіційному веб-сайті Сіверської міської ради.

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на першого заступника міського голови Гатченка Віталія Анатолійовича.

Заступник міського голови Віктор ГРЕК



**УКРАЇНА**

**СІВЕРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **11.10.2021** | Сіверськ | **№ 846** |

Про повторне оголошення конкурсу

для придбання житла дітям-сиротам,

дітям позбавленим батьківського

піклування, осіб з їх числа на території

Сіверської міської територіальної громади

З метою поступового розв’язання проблеми забезпечення житлом дітей-сиріт та реалізації державної політики щодо забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, і захисту їх житлових прав, виконання Програми забезпечення житлом дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, та осіб з їх числа на території Сіверської міської територіальної громади на 2021-2023 роки, затвердженої рішенням міської ради від 27.05.2021 № 8/11-217, Закону України «Про забезпечення організаційно-правових умов соціального захисту дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування», Закону України «Про охорону дитинства», Порядку провадження органами опіки та піклування діяльності, пов’язаної із захистом прав дитини, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24.09.2008 № 866, Указу Президента України від 12 січня 2018 року № 5/2018 «Про першочергові заходи щодо захисту прав дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб із їх числа», керуючись статтею 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконком міської ради

ВИРІШИВ:

1. Повторно оголосити конкурс для придбання житла дітям-сиротам, дітям позбавленим батьківського піклування, особам з їх числа на території Сіверської міської територіальної громади згідно додатку.

2. Делегувати повноваження з організації проведення конкурсу комісії з питань придбання житла для дітей-сиріт, дітей, позбавлених батьківського піклування, осіб з їх числа на території Сіверської міської територіальної громади.

3. Рішення набуває чинності з дня його оприлюднення через засоби масової інформації та на офіційному веб - сайті Сіверської міської ради.

4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради Грека Віктора Васильовича.

Заступник міського голови Віктор ГРЕК

Додаток

до рішення виконкому

міської ради

**11.10.2021№ 846**

ТЕКСТ

оголошення на офіційний веб-сайт Сіверської міської ради

Виконавчий комітет Сіверської міської ради оголошує конкурс з придбання житла дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, особам з їх числа.

Необхідна кількість житла – дві квартири (будинка).

Вимоги до житла:

Житлова площа квартири (будинку) повинна бути не меншою – 13,65 кв.м. та не більшою за 31,5 кв.м.

Квартира (будинок) тепла, суха.

Наявність:

- Водопостачання, електропостачання та опалення;

- Засіб обліку на електроенергію;

- Санвузол (ванна або душова кімната, туалет);

- Стіни та стеля у задовільному стані (пофарбовані або обклеєні шпалерами);

- Підлога в задовільному стані (бажано з покриттям – лінолеум).

Для участі в конкурсі з моменту публікації оголошення на протязі 30 днів

подаються:

– заява про участь у конкурсі довільної форми із зазначенням прізвища ім’я та по батькові фізичної особи – власника житла, форми власності, місцезнаходження, номера телефону, її місця проживання та місця реєстрації проживання;

– копії паспорта фізичної особи та реєстраційного номера облікової картки платника податків (крім фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідному органу державної податкової служби і мають відмітку в паспорті);

- інформація з Державного реєстру прав із відомостями про зареєстровані речові права на нерухоме майно та їх обтяження;

- копія свідоцтва про право власності на нерухоме майно або інші правовстановлюючі документи, на підставі яких проводиться державна реєстрація права власності на нерухоме майно та копія витягу про державну реєстрацію прав власності на нерухоме майно або витягу з реєстру прав власності на нерухоме майно;

- копія технічного паспорта на квартиру;

- довідка з обслуговуючого банку, реквізити якого зазначені у відомостях про учасника конкурсу, про стан відкритих розрахункових рахунків та про відсутність (наявність) простроченої заборгованості за кредитами;

- документ, що посвідчує відсутність на час подання конкурсних пропозицій осіб, які зареєстровані в квартирі, що подається на конкурс;

- довідка балансоутримувача будинку та/або експлуатуючої організації про відсутність заборгованості за житлово-комунальні послуги;

- у разі, якщо на час продажу квартири (будинку), право власності на яку або на частку якої та право користування якою мають діти, надається дозвіл органу опіки та піклування на вчинення правочину продажу квартири;

- фотокартки квартири.

Кожен Учасник конкурсу, має право подати необмежену кількість конкурсних пропозицій.

Конкурсна пропозиція та документи, які підтверджують відповідність пропозиції конкурсних торгів технічним, якісним, кількісним та іншим вимогам до предмета конкурсу готується Учасниками в одному примірнику і подається у письмовій формі

У разі, якщо інтереси Учасника представляє не керівник, а посадова особа, яку уповноважено під час проведення конкурсу представляти інтереси Учасника, підписувати (завіряти) документи конкурсної пропозиції, подається довіреність (доручення) на уповноважену ним особу (із зазначенням її посади) про надання повноважень цій особі представляти інтереси Учасника під час проведення конкурсу, підписувати (завіряти) документи конкурсної пропозиції.

Прийом документів для участі в конкурсі здійснюється за адресою:

м. Сіверськ, вул. Центральна, 8, понеділок-четвер з 8.00 до 16.00, п’ятниця з 8.00 до 15.00, т.: +380994728143.

Керуючий справами виконкому Ганна БОНДАРЕВСЬКА



**УКРАЇНА**

**СІВЕРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 11.10.2021 | Сіверськ | | № 847 |
| Про затвердження акту приймання –передавання архівних документів ліквідованих підприємств розташованих на території Сіверської міської територіальної громади до Комунальної установи «Трудовий архів» Сіверської міської ради Бахмутського району Донецької області від Комунального некомерційного підприємства Бахмутської районної ради «Трудовий архів Бахмутського району» | |

На виконання рішення виконкому міської ради від 05.10.2021 № 813 «Про прийняття на збереження до Комунальної установи «Трудовий архів» Сіверської міської ради Бахмутського району Донецької області архівних документів, відповідно до Правил організації діловодства та архівного зберігання документів у державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах в установах і організаціях, затверджених наказом Міністерства юстиції України від 18.06.2015 № 1000/5, на виконання статті 29 Закону України «Про Національний архівний фонд та архівні установи», керуючись підпунктом 10 пункту «а» частини першої статті 38 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», виконавчий комітет міської ради

ВИРІШИВ:

Затвердити акт приймання –передавання архівних документів ліквідованих підприємств розташованих на території Сіверської міської територіальної громади до Комунальної установи «Трудовий архів» Сіверської міської ради Бахмутського району Донецької області від Комунального некомерційного підприємства Бахмутської районної ради «Трудовий архів Бахмутського району»

Заступник міського голови Віктор ГРЕК



**УКРАЇНА**

**СІВЕРСЬКА МІСЬКА РАДА**

**БАХМУТСЬКОГО РАЙОНУ ДОНЕЦЬКОЇ ОБЛАСТІ**

**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ**

**Р І Ш Е Н Н Я**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11.10.2021 | Сіверськ | № 848 |

***НЕ ПУБЛІЧНА ІНФОРМАЦІЯ*** *СЛУЖБА У СПРАВАХ ДІТЕЙ*